



SEAGATE

2022 年 1 月

行为准则



目录

| | | | |
|----------------------|----|----------------------|----|
| 首席执行官 Dave Mosely 寄语 | 03 | 尊重他人 | 21 |
| 目的和范围 | 04 | 反骚扰/反歧视 | 23 |
| 详细信息 | 06 | 工作场所安全 | 25 |
| 问责制 | 08 | 避免利益冲突 | 27 |
| 提问和报告顾虑 | 09 | 保护我们的资产 | 32 |
| 严禁报复 | 11 | 保护 Seagate 资产的特殊注意事项 | 34 |
| 调查和纪律处分 | 12 | 确保财务诚信 | 37 |
| 例外和豁免 | 12 | 结语 | 39 |
| 遵守法律 | 13 | | |
| 竞争法和反垄断法 | 15 | | |
| 反贿赂和反腐败 | 17 | | |
| 内幕交易 | 18 | | |
| 国际贸易 | 19 | | |
| 数据隐私 | 20 | | |



首席执行官 Dave Mosely 寄语

尊敬的各位同仁

我们的产品深植于客户体验。数据扎根于我们的 DNA，我们见证数据在全球范围内的传播。为客户体验创造数据存储空间既是我们的重大责任，也是一份殊荣，在履行这项责任的过程中，我们要始终秉持自己的核心价值观——诚信、尊重同事。《行为准则》是一套指导原则，指引我们以最高的诚信水准开展业务。《行为准则》不仅提出了最高的道德标准和对诚信的坚定承诺，更重要的是，这项准则将指导我们如何应对日常决策过程中的挑战。

“

我认为创建和维护诚信为本的环境最为重要，希望每个人都能遵守《行为准则》。”

我致力于维护我们的价值观，并以最高道德标准开展业务。我鼓励每位员工认真阅读《行为准则》，并且在 Seagate 工作期间，时常学习该准则来指导自己的言行。我们将携手传承 Seagate 的卓越传统，并鼓励大家正确行事。谢谢。

A handwritten signature in black ink, appearing to read "W. D. Mosley".



目的和范围

目的和范围

Seagate 诚信、创新和包容的核心价值观是我们文化、愿景和使命的源动力。此《行为准则》（“准则”）是我们价值观的反映，指导我们如何在世界各地对待他人、做出决定和开展业务。

目的

此准则体现出 Seagate 的核心价值观，应当作
为代表 Seagate 开展业务和做出决定的基石。

范围

此准则适用于全体员工、高管、董事会成员、
承包商、临时员工和实习生（统称为“Seagate
团队成员”）。

详细信息



详细信息

此准则适用于所有 Seagate 团队成员。我们期望每个人了解准则并在履行职责时诚实守信。

否则可能导致纪律处分，包括终止劳动或劳务关系或者从董事会除名。不遵守此准则或法律也可能导致民事或刑事处罚，包括高额罚款和监禁。利益冲突审查委员会将审查所有豁免申请。高管或董事会成员的豁免申请必须经过董事会批准。任何其他豁免申请必须经过利益冲突审查委员会批准。



问责制



问责制

提问和报告顾虑

1

您对此准则有疑问或顾虑吗？

2

您是否认为有人可能会违反此准则或法律？

3

您是否怀疑存在不道德行为？您是否不确定该怎么做？

如果您有上述任何问题，请与以下任何人员联系：

- 您的经理
- 您信任的任何经理
- 任何合规官员
- 法律部门的任何成员
- 任何人力资源代表
- Seagate 道德热线，网址为
您所在地区的道德热线
(请选择国家/地区以获取电话号码)

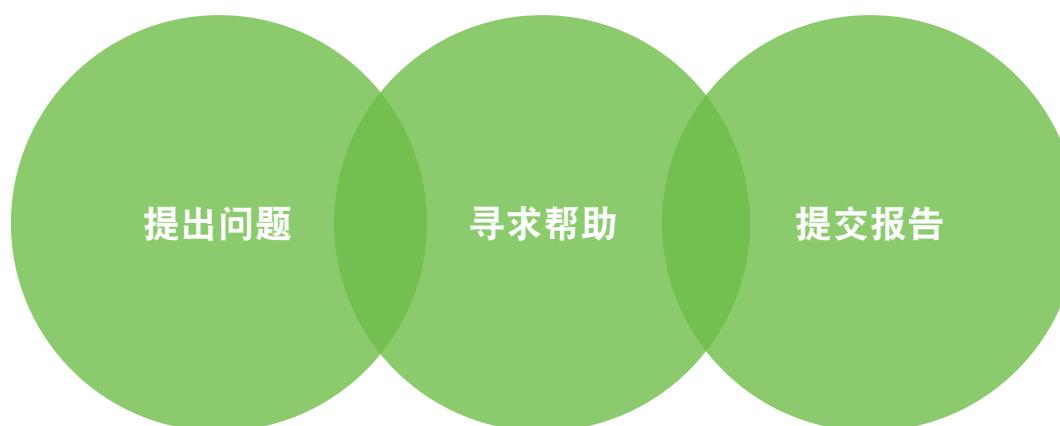


如果当地法律允许匿名举报，您可以拨打我们的道德热线进行匿名举报。
将由独立的第三方提供商每周 7 天、每天 24 小时接听所有道德热线电话。

有关详细信息：seagate.alertline.com



郑万成 B.S. Teh
全球销售和销售运营
高级副总裁



我们均应遵守此准则并鼓励他人遵守。

严禁报复

Seagate 严禁对善意举报人进行打击报复，即便随后认定所举报的违规行为并不存在。Seagate 还严禁报复善意参与调查的人士。报复包括开除、停职、骚扰、降职、纪律处分、歧视或恐吓他人。

违反禁止报复政策将会遭到纪律处分。此类纪律处分可能包括符合适用法律的解雇，不论是否经过通知。此外，如果调查结果认定某 Seagate 团队成员违反了此准则或任何其他 Seagate 政策，则即便该成员是善意参与调查，本条规定并不禁止 Seagate 对该成员采取纪律处分，包括终止雇用或合同。



Patricia Frost

人力资源、内部沟通和
社区参与高级副总裁

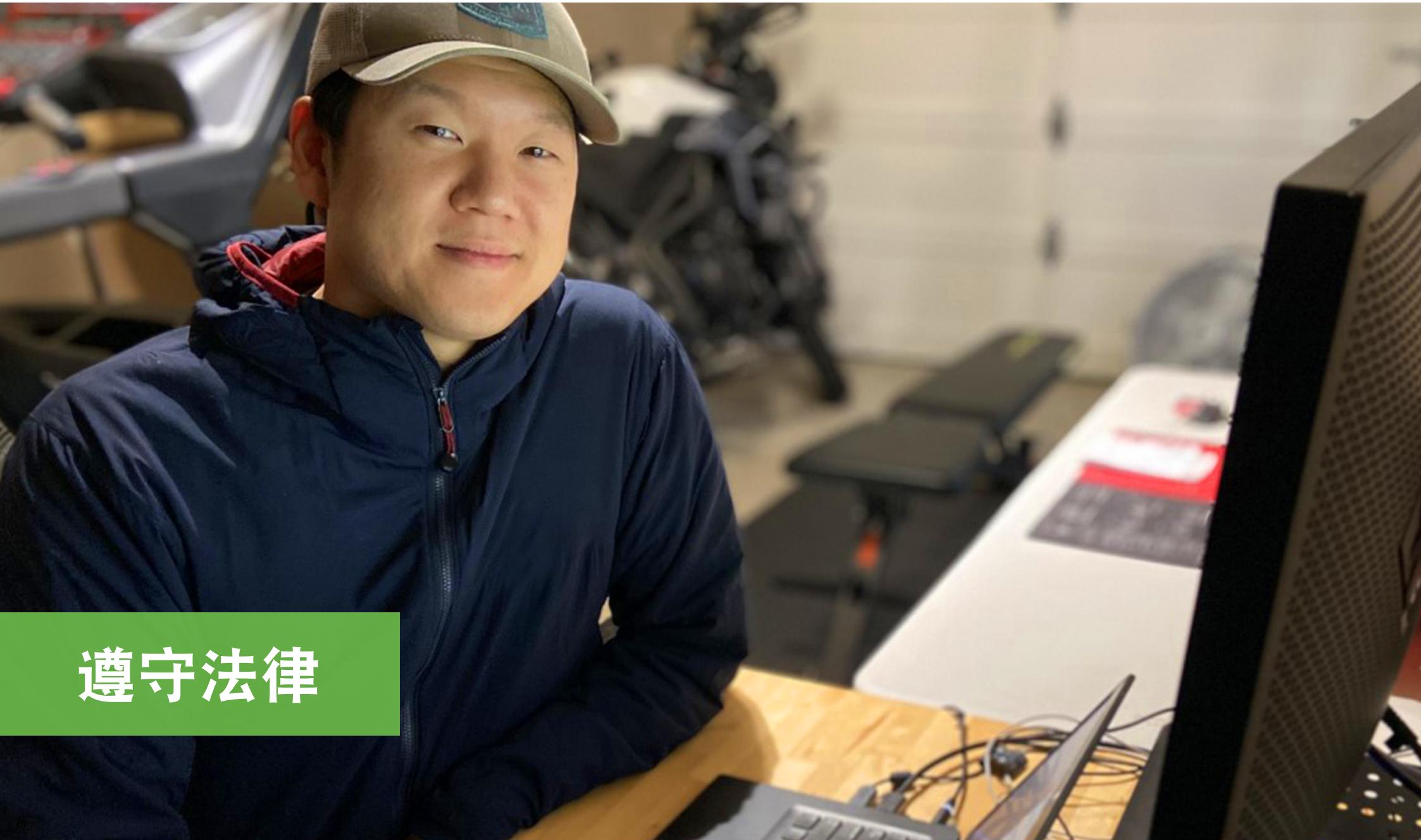
调查和纪律处分

Seagate 将会审查针对违反我们的准则和政策以及法律的所有报告。我们在法律或其他规则许可的范围内对报告保密。确定解决所举报的违规行为的适当方法可能需要进行调查。您不得为对抗调查而窜改或销毁任何事物。根据此准则，恶意或故意虚假举报或指控视为不当行为。任何人违反此准则都将被追究责任并受到相应的纪律处分。合规官可以帮助您理解此准则。

有关详细信息：
10-2200 Global Investigations Policy
(**10-2200 全球调查政策**)

例外与豁免

某些情况可能需要豁免。合规官可以协助确定是否需要豁免以及办理豁免手续。在行动前，您的豁免必须通过批准。禁止任何人批准自己的豁免申请。高管或董事会成员的豁免申请必须经过董事会批准。所有其他 Seagate 团队成员的豁免必须经过利益冲突审查委员会批准。



遵守法律

遵守法律

诚信是 Seagate 的核心价值观之一。您应了解并遵守适用于您工作的所有法律法规和规章条例。

请勿在工作中从事非法活动或不当使用 Seagate 资源（例如，请勿在 Seagate 笔记本电脑上查看色情作品或非法性、骚扰性或冒犯性的材料）。合法的某些行为也可能违反此准则，这种情况下，请遵循此准则。如果法律的限制严于此准则，请务必遵守法律。

如有疑问或不确定应如何行事，
请与[合规官](#)联系。

稍有不慎，即可能违反某些法律。以下是部分此类法律的概述以及如何遵守此类法律的建议：

竞争法和反垄断法

反垄断法和竞争法保护消费者和竞争者免受不公平商业行为的侵害。此类法律保护公平竞争。Seagate 致力于遵守相关竞争法和反垄断法。

此类法律因国家/地区而异，但通常禁止：

- 与竞争对手达成限制贸易的协议
- 垂直定价或限定转售价格
- 滥用市场支配地位，不正当地打击竞争对手
- 分配市场或客户

- 通过招投标设计或安排，引导向某个转售商或竞争对手授予合同（也称为“串通招投标”）
- 抵制指定的供应商或客户
- 出于反竞争原因限制产品销售或生产



反垄断法和竞争法同样禁止欺诈行为，包括：

- 提供有关 Seagate 产品或服务的虚假或误导陈述
- 对竞争对手或其产品做出虚假的不利陈述
- 提出无事实依据的产品索赔
- 使用其他公司的商标，致使客户不确定产品来源

如果知道或有人提议此类做法或其他反竞争行为，请拒绝参与，并立即联系法务部、**合规官**或**道德热线**。违反反垄断法或竞争法可能导致民事和刑事处罚，包括罚款和监禁。

有关更多信息：

**11-1800 Antitrust Policy
(11-1800 反垄断政策)**



反贿赂和反腐败

Seagate 严禁以任何理由贿赂任何人。遵守反贿赂和反腐败法律。为获取不正当利益而给予或承诺给予有价物构成贿赂，为影响针对 Seagate 的决定而进行的捐赠同样构成贿赂。

礼节往来和娱乐招待是商务惯例。往来对象可以是客户、供应商或其他第三方。这可能产生不正当行为的表象。社交往来前，请务必确保准则和相关法律允许提供或接受任何礼物或招待。如不确定，请在赠送或收受有价物前联系[合规官](#)。

与政府官员交往会面临不常见的问题。规范此类互动的法律非常复杂，违法可能导致严重的刑事和民事处罚。处罚可能包括高额罚款和监禁。

在向政府官员提供任何东西（包括餐饮和招待）之前，请务必获得[合规官](#)批准。在向官员家属提供任何东西之前也需要获得批准。

与政府官员互动的更多信息，请联系[合规官](#)。向[合规官](#)或[道德热线](#)报告发现或者可疑的腐败行为。

有关反贿赂和反腐败规定（包括关于礼物和招待的规定）的更多信息：
11-1200 Global Anti-Bribery and Anti-Corruption Policy
(11-1200 全球反贿赂和反腐败政策)

内幕交易

请勿使用重大非公开信息买卖证券（例如，Seagate 股票或债券）。请勿将重大非公开信息传递给他人，以防止他人买卖证券。Seagate 团队成员只能将机密信息用于商业目的。“重大”信息是普通人在决定购买、出售或持有证券时认为重要的信息。



可以视为重大的非公开信息包括但不限于以下内容：

- 尚未公开披露的财务业绩
- 尚未公开披露的收益信息
- 财务预测
- 主要客户、供应商或合同的潜在损益
- 重大的合并、收购或资产出售
- 重大诉讼
- 重大的新产品或现有产品公告
- 战略计划
- 高层管理人员变动
- 营销计划

有关更多信息：

11-1700 Securities Trading Policy (11-1700 证券交易政策)

Gianluca Romano
首席财务官

国际贸易

我们可以发送或接收我们产品和服务的国家/地区受美国和国际贸易法律管制。

此类法律错综复杂，适用于：

- 出入美国和其他国家/地区的商品或服务的进出口
- 出口技术数据，特别是源自美国的数据。请记住，外国国民（即技术数据来源国家/地区以外国家/地区的公民）访问技术数据视为出口。

为遵守贸易法，您可能需要获得进出口许可证。填写文档时，请勿做出任何虚假或误导陈述。出于国家安全或贸易保护目的，部分国家/地区可能禁止与某些国家/地区、个人或团体开展商业交易。

为确保您的交易符合相关法律，请与您的经理和 Seagate 的 International Trade Group (国际贸易小组) 合作。违反贸易管制法律可能对 Seagate 造成严重后果。此类后果包括审计、罚款、贸易限制和业务损失。

有关更多信息：
08-3005 International Trade Compliance Policy
(08-3005 国际贸易合规政策)



数据隐私

Seagate 致力于根据相关隐私法负责任地处理个人数据。我们的政策规定了保护我们所处理的个人信息的具体指导



方针，界定了我们如何收集、处理、维护、共享和处置个人数据。您有责任了解并履行此类政策下的义务。

处理工作中的个人数据时：

- 仅收集 Seagate 需要的个人数据
- 保护个人数据
- 仅访问您需要的内容
- 要求合作伙伴遵守我们的隐私承诺
- 上报对个人数据安全的担忧或威胁

有关更多信息：
[全球隐私政策和隐私声明](#)



尊重他人

尊重他人

包容是我们的核心价值观之一。我们努力公平公正地对待每个人，尊重和重视员工的才能、贡献和潜力。

Seagate 不会容忍任何形式的骚扰或歧视，包括任何 Seagate 团队成员或第三方实施或被针对的行为。我们期望每个人体面对待他人并尊重他人。



反骚扰/反歧视

骚扰指使工作环境令人生畏、反感或敌对的任何行为。这种不受欢迎的行为可能表现在身体、言语或视觉方面。骚扰的示例包括欺凌、大喊、冒犯性笑话和图片。此外，性骚扰包括下流言论、不当的身体接触、要求提供性服务。

我们是一家跨国公司，员工的背景和文化多种多样。多元化提供了有助于我们大胆思考的观点和想法，助力我们在未来取得业务成功。我们根据绩效、技能、能力和任何其他法律许可或要求的条件，对人员进行录用、提拔以及提供报酬。

歧视是对他人的偏见或不公平的对待。**禁止歧视个人特征，包括：**

- 年龄
- 种族
- 肤色

- 家世
- 族裔或民族出身
- 身体或精神残疾
- 身体状况
- 遗传信息
- 婚姻状况
- 性别（包括怀孕、认为怀孕、分娩、母乳喂养或相关的身体状况）
- 性别（男性或女性）、性别认同（对自己性别的内在意识）和性别表达（行为、外貌和兴趣如何反映自己的性别）
- 性取向
- 认为或实际的宗教信仰或政治见解
- 军人和退伍军人身份
- 申请或享受法定假期
- 申请或享受合理住宿

Seagate 致力于打造具有包容性和多样性的工作场所。我们希望全体员工轻松惬意地做自己并在工作中全力以赴。尽管我们运营所在国家/地区的反骚扰和反歧视法律有所不同，但我们在此准则中对所有国家/地区一视同仁。

如果您是骚扰或歧视的受害者或目击者，请告诉您的经理或人力资源代表，也可以联系[道德热线](#)。

有关更多信息：

06-8008 Harassment Free Workplace Policy
(06-8008 无骚扰工作场所政策)

06-1045 Equal Employment Opportunity
(06-1045 平等就业机会政策)



工作场所安全

现场安全

Seagate 的安全与健康计划专注于事故预防和员工福祉。

这意味着：

- 遵守现场安全规章
- 使用必要的安全防护设备
- 报告实际或潜在危害



无暴力工作场所

Seagate 禁止任何形式的暴力行为。不论身在何处，您不得在 Seagate、使用 Seagate 设备或在工作期间实施任何暴力行为或暴力威胁，也不应该在玩笑中谈论工作场所暴力。

您的人身安全对我们很重要。如果您认为自己或他人面临危险，请尝试移至安全地点或庇护所。请向当地安保部或执法机构报告危险。如果所在地点没有当地安保部门，请联系当地执法机构。在保证安全的前提下，请告知您的经理和/或人力资源代表。

如果担心潜在的工作场所暴力或受到他人威胁，请通知人力资源部、[道德热线](#)或安保部。

有关更多信息：

[06-8085 Violence-Free Workplace Policy](#)
(06-8085 无暴力工作场所政策)

工作场所禁止毒品

您不得服用、持有或分发违禁药物。除在正当商务招待中合法适量饮酒外，在 Seagate 工作或开展 Seagate 业务期间，请勿受到酒精或毒品的影响。在 Seagate 赞助的社交活动中，经主办职能部门副总裁批准后，可以合理饮酒。

如果必须服用的药物附带可能影响工作职责的安全警告，请与您的经理联系。

有关更多信息：

06-8002 Alcohol and Drug-Free Workplace Policy (06-8002 无酒精和毒品工作场所政策)

同事关系

同事之间的恋爱关系或家庭关系可以引发徇私、保密或安全问题，或者造成实际或认为的利益冲突。与同事或与上下级的此种关系尤其如此。某些情况下，为减轻实际或认为的利益冲突或解决其他问题，可能需要变动工作安排。根据情况的不同，这可能包括重新分配或解雇一方或双方当事人。

有关同事关系的更多信息，请参阅

**06-8011 Relationships at Work Policy
(06-8011 工作关系政策)**



避免利益冲突

避免利益冲突

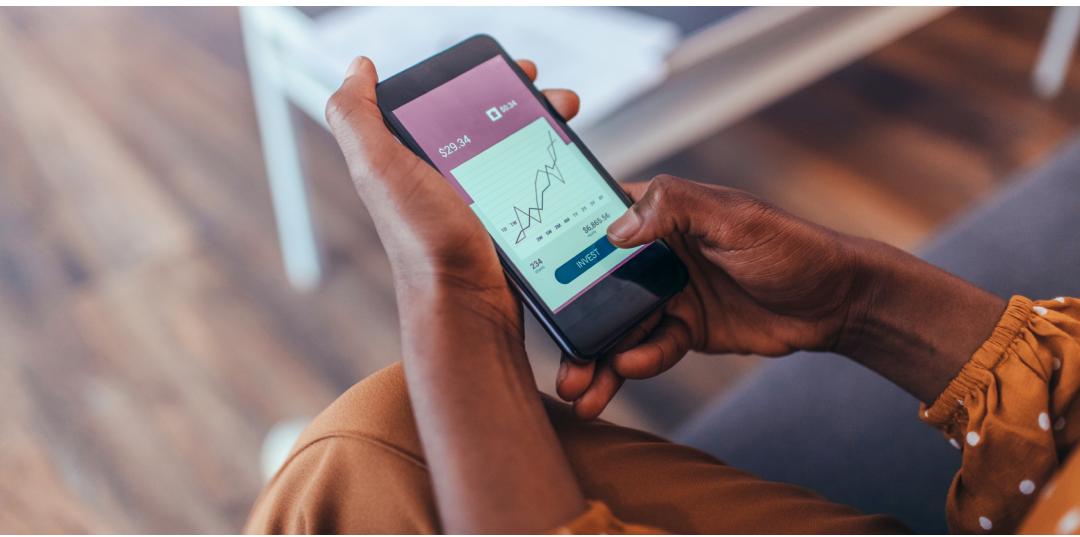
我们每个人必须避免利益冲突以及产生冲突表象的情况。当出现争夺客户的业务情况时，可能发生利益冲突。这可能导致您为自己、朋友或家人谋求私利，而牺牲 Seagate 的利益。某些情况下，潜在冲突或冲突的表象也可能成为问题。发生任何实际或潜在的利益冲突时，您必须予以披露。每当情况发生变化时，您还必须更新披露内容。有关披露表格和披露流程的其他信息，请访问[道德与合规网站](#)。

有关更多信息，请联系您的经理、
人力资源代表或[合规官](#)。

潜在利益冲突常见情景指南

很难确定所有可能的利益冲突，以下是针对可能发生利益冲突的某些情景的指南。

有关利益冲突的更多信息，请访问[道德与合规网站](#)或联系[合规官](#)。如果您遇到潜在冲突，请尽快提交[潜在利益冲突披露表](#)。



个人投资

请您或您的家人避免进行可能导致您损害 Seagate 的投资。对身为 Seagate 的竞争对手、客户、供应商、合作伙伴或潜在收购目标的私人公司进行投资即为一种潜在冲突。还有一种潜在冲突是对上市公司的直接投资超过该公司流通股本的 1%。家人因您而进行的满足此类标准的投资也属于潜在冲突。在共同基金、指数基金或交易所交易基金 (ETF) 中持股不是

直接投资，无须作为潜在利益冲突披露。请勿试图通过他人间接行事来逃避投资限制。

外部工作或董事职位

如果您在 Seagate 以外的地方工作，请确保这不会对您在 Seagate 的表现产生不利影响或造成利益冲突。这包括担任另一家企业的顾问、董事、咨询师或员工。请披露与您在 Seagate 的工作有实际或潜在利益冲突的情况。例如，在接受竞争对手或者与 Seagate 或寻求与 Seagate 开展业务的公司的职位前，您须获得 Seagate 利益冲突审查委员会的书面批准。

发明

如果您创造与 Seagate 所做或计划做的事情有关的任何外部发明，则可能引起利益冲突。创造包括帮助他人创造与现有或预期业务相关的事物。全体员工均须遵守自由雇佣、机密信息和发明转让协议。

有关更多信息：

**11-1900 Right to Intellectual Property Resulting
from Work Performed for Seagate Policy**
(11-1900 在 Seagate 工作产生知识产权的政策)

**11-1090 Invention Assignment and Inventor
Recognition Policy (11-1090 发明转让和
发明人认可政策)**

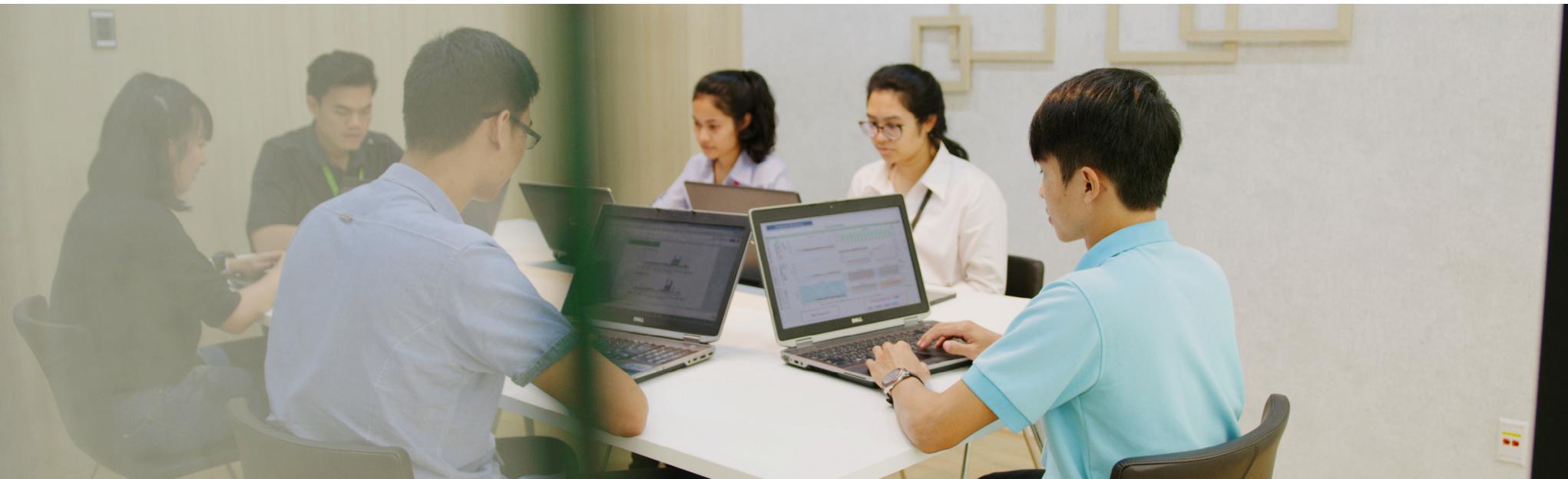
转移商机

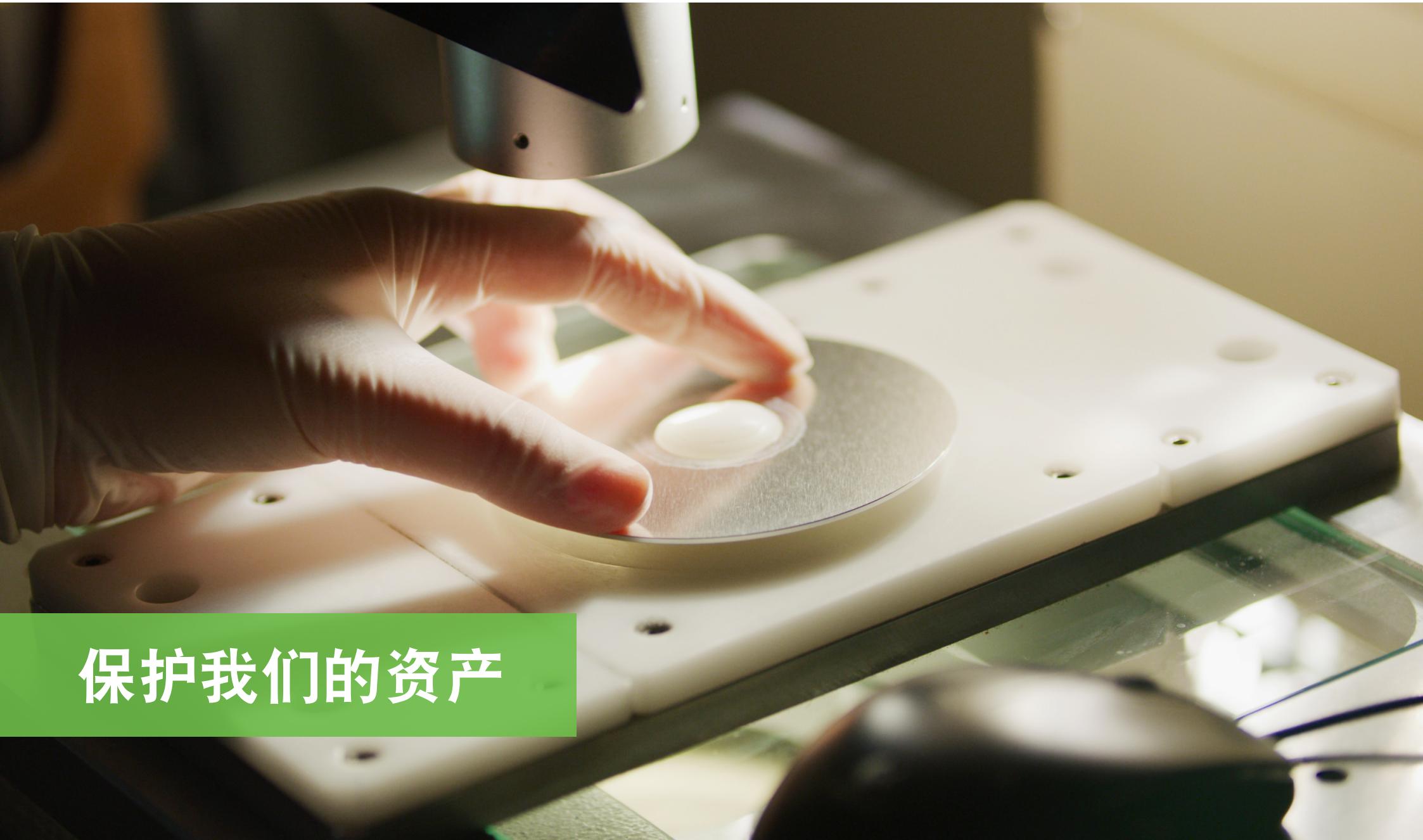
您有责任尽全力扩大 Seagate 的合法利益。请勿与 Seagate 竞争。请勿利用 Seagate 的财产和信息或您在 Seagate 的职位谋取私利。如未首先向 Seagate 呈交任何业务或投资机会，请勿夺取该机会。此外，请勿为谋取私利而帮助任何人（包括家人）从 Seagate 夺取业务或投资机会。

参加贸易协会、行业协会和技术标准组织

以个人身份参加贸易协会或标准制定组织可能会与您在 Seagate 的职责（包括您保护 Seagate 知识产权和专有信息的职责）发生冲突。在以个人或专业身份加入行业协会或者从事与技术标准有关的活动之前，您须填写 [潜在利益冲突披露表](#) 并获得 Seagate 利益冲突审查委员会的书面批准。

甚至作为 Seagate 代表并以专业身份参加贸易协会或标准制定组织也可能引发知识产权和反垄断法问题。因此，如果您加入任何此类组织或工作组，如果您为某种标准贡献技术或者在开发 Seagate 产品时使用某种标准，请务必告知您的经理和法务部。





保护我们的资产

保护我们的资产

您有责任保护委托给您的所有 Seagate 资产。



这意味着高效使用资产，并确保资产免遭未经授权使用。您可以对 Seagate 资源进行有限的非商业性私人使用，例如进行合理的个人电话或电子邮件通信。当您使用 Seagate 资源时，请务必作出良好的判断并以专业方式行事。

John Abrenilla

全球信任与安全副总裁

保护 Seagate 资产的特殊注意事项

机密信息

每位员工均有责任保护 Seagate 的机密信息。机密信息是在披露后对竞争对手可能有用或者可能损害 Seagate、Seagate 业务合作伙伴或客户的非公开信息。根据 [11-9200 Data Classification Policy](#) (11-9200 数据分类政策) 归类为“内部”“机密”或“受限”的信息属于机密信息。您只能将 Seagate 机密信息用于 Seagate 业务目的，并只能向获得授权且需要了解信息的人士披露机密信息。如果有人要求提供机密信息，而您不确定其是否获得授权，请告诉您的经理。

有关更多信息：

[Engineering and Business Data Handling Procedures](#)
(工程和业务数据处理程序)

[11-9200 Data Classification Policy](#)
(11-9200 数据分类政策)

[11-1160 Records Retention Policy](#)
(11-1160 记录留存政策)

知识产权

您必须保护和维护 Seagate 的知识产权。知识产权包括专利、版权、商标、商业秘密、发明和工艺。我们期望个人和公司尊重我们的知识产权，同样，我们也尊重他人的知识产权，遵守许可和其他类似协议。

有关更多信息：

[11-1910 Protecting Seagate Confidential Information Using Non-Disclosure Agreements](#)

(11-1910 使用保密协议保护 Seagate 机密信息)
或联系法务部

实物资产

设施、物资、设备、库存、车辆、现金和公司账目等属于实物资产。您有责任确保 Seagate 实物资产并以负责任的方式加以使用。这意味着确保资产安全，避免丢失、损坏、被盗、未经授权的使用以及浪费。请勿将产品或物资用于私人用途。请勿将 Seagate 信用卡用于个人支出。通过欺诈或挪用公款转移资产的行为违反了此准则和法律。

有关更多信息：

**10-2170 Acceptable Use of Internet
and Electronic Services**

(10-2170 可接受的互联网和电子服务使用)

08-7010 Assigned Equipment

(08-7010 分发的设备)

记录留存

根据我们的 **11-1160 Records Retention Policy** (**11-1160 记录留存政策**) 管理业务记录非常重要。业务记录是您在 Seagate 工作中创建、接收和维护的信息。业务记录包括业务报告、合同、会议记录以及监管与合规文件。记录留存政策说明了必须保留的信息以及保留期限。根据记录留存时间表销毁或删除过期的信息非常重要。

然而，即使已经过期，但仍须保留与调查或法律诉讼相关的业务记录。此类记录处于“诉讼保留”状态。如果您有任何业务记录处于“诉讼保留”状态，则您不得更改、隐藏或销毁此类记录。当记录不再处于“诉讼保留”状态时，法务部会通知您。

有关更多信息：

11-1160 Records Retention Policy

(**11-1160 记录留存政策**)

外部交流与社交媒体

与投资者、股东、新闻界和金融界的所有交流均须得到 Seagate 公共关系或投资者关系部门的授权。交流必须准确完整。禁止未经授权泄漏或披露消息。

您对社交媒体的使用应符合准则。您不得使用社交媒体泄露 Seagate 的机密信息、骚扰他人或歧视他人。任何 Seagate 社交媒体账户、合同、内容或登录凭证均为 Seagate 的专有财产。

有关更多信息：

**03-100300 External Communications Policy
(03-100300 外部交流政策)**

11-1091 Publication Policy (11-1091 公布政策)

可持续性

Seagate 致力于在其全球运营中发展和维护可持续、有社会责任感的实践。我们遵守环境法规，并以可持续的方式运营。您应注意环境问题，并为防止污染、减少浪费和保护自然资源贡献自己的力量。

有关更多信息：
可持续发展网站





确保财务诚信

确保财务诚信

Seagate 的内部控制制度旨在强化我们遵守运营所在国家/地区的法律、会计、税收和其他法规要求。股东依靠我们每个人保持账册的准确完整。这是我们公开披露的基础，必须准确呈现我们的运营和财务状况。我们每个人均有责任确保资金支出得当，还必须确保我们的财务记录准确完整且符合我们的内部控制措施。当我们聘用新的供应商、提交费用

报告、签署新的商业合同或代表 Seagate 开展任何交易时，这尤为重要。

我们每个人均对我们控制的信息、报告和记录的完整性负责。您必须确保我们记录中的所有信息完整、准确且通俗易懂。请勿提供错误事实、伪造记录或账户或者以任何方式干预我们的财务记录审计。



有关更多信息：

[财务管理政策](#)

[内部控制政策](#)

[11-9100 Contracts Policy \(11-9100 合同政策\)](#)

结语



结语

我们依靠彼此的良好判断力来坚持高标准的诚信。我们致力于做到透明、合规且合乎道德。我们期望所有 Seagate 团队成员与合作伙伴不仅要遵循此准则的规定，同时还要践行此准则的精神。有时可能很难确定正确的行动方案，如果发现您认为不对的地方，请大胆提出问题或畅所欲言。



政策列表

- 06-1045 Equal Employment Opportunity (06-1045 平等就业机会)
- 03-100300 External Communications Policy (03-100300 外部交流政策)
- 06-8002 Alcohol and Drug Free Workplace (06-8002 无酒精和毒品工作场所)
- 06-8008 Harassment Free Workplace (06-8008 无骚扰工作场所)
- 06-8011 Relationships at Work Policy (06-8011 工作关系政策)
- 06-8085 Violence Free Workplace (06-8085 无暴力工作场所)
- 08-3005 International Trade Compliance Policy (08-3005 国际贸易合规政策)
- 10-2170 Acceptable Use of Electronic and Internet Services (10-2170 可接受的电子和互联网服务使用)
- 10-2200 Global Investigations (10-2200 全球调查)
- 11-1090 Invention Assignment and Inventor Recognition (11-1090 发明转让和发明人认可)
- 11-1091 Publication Policy (11-1091 公布政策)
- 11-1095 Trade Secrets from Outside Sources (11-1095 来自外部的商业秘密)
- 11-1160 Records Retention Policy (11-1160 记录留存政策)
- 11-1161 Legal Hold Policy (11-1161 诉讼保留政策)
- 11-1200 Anti-Bribery and Anti-Corruption Policy (11-1200 反贿赂和反腐败政策)
- 11-1600 Code of Ethics for Senior Financial Officers (11-1600 高级财务官员道德准则)
- 11-1700 Securities Trading Policy (11-1700 证券交易政策)
- 11-1800 Antitrust Policy (11-1800 反垄断政策)
- 11-1900 Right to Intellectual Property Resulting from Work Performed at Seagate (11-1900 在 Seagate 工作产生的知识产权)
- 11-1910 Protecting Seagate Confidential Info with NDAs (11-1910 使用保密协议保护 Seagate 机密信息)
- 11-9001 Privacy Program Policy (11-9001 隐私计划政策)
- 11-9002 Privacy Review Policy (11-9002 隐私审查政策)
- 11-9003 Privacy Review Standard (11-9003 隐私审查标准)
- 11-9004 Records of Processing Policy (11-9004 记录处理政策)
- 11-9005 Data Protection Officer Policy (11-9005 数据保护官政策)
- 11-9006 Privacy Training and Awareness Policy (11-9006 隐私培训和意识政策)
- 11-9007 Data Subject Request Policy (11-9007 数据主体请求政策)
- 11-9008 Consent Management Policy (11-9008 同意管理政策)
- 11-9009 Consent Standard (11-9009 同意标准)
- 11-9010 Privacy Notice Standard (11-9010 隐私通知标准)
- 11-9011 Automated Processing/Profiling Policy (11-9011 自动化处理/剖析政策)
- 11-9012 Privacy by Design/Default Policy (11-9012 隐私设计/默认政策)
- 11-9013 Data Controller Request Policy (11-9013 数据控制者请求政策)
- 11-9100 Contracts Policy (11-9100 合同政策)
- 11-9200 Data Classification Policy (11-9200 数据分类政策)

更多资源

合规官

道德与合规网站

[Seagate Technology 高级财务官员道德准则](#)

财务管理政策

全球隐私政策

内部控制政策

潜在利益冲突披露表

隐私声明

[Seagate 道德热线](#)（英语、普通话、马来语、泰语和韩语）

可持续发展网站