

มกราคม 2022

หลักจรรยาบรรณ



สารบัญ

ยินดีต้อนรับ	03	เคารพผู้อื่น	21
จุดประสงค์และขอบเขต	04	การต่อต้านการคุกคาม/การต่อต้านการเลือกปฏิบัติ	23
		ความปลอดภัยในสถานที่ทำงาน	25
รายละเอียด	06	หลีกเลี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อน	27
ความรับผิดชอบ	08	ปกป้องสินทรัพย์ของเรา	32
การถามคำถามและการรายงานข้อกังวล	09	ข้อควรพิจารณาเป็นพิเศษในการปกป้องสินทรัพย์	
ข้อห้ามการตอบโต้	11	ของ Seagate	34
การสืบสวนสอบสวนและการดำเนินการทางวินัย	12	รับรองความซื่อสัตย์สุจริตทางการเงิน	37
ข้อยกเว้นและการสละสิทธิ์	12	สรุป	39
ปฏิบัติตามกฎหมาย	13		
กฎหมายการแข่งขันทางการค้าและ			
กฎหมายต่อต้านการผูกขาด	15		
การต่อต้านการให้สินบนและการต่อต้านการทุจริต	17		
การซื้อขายหลักทรัพย์โดยอาศัยข้อมูลภายใน	18		
การค้าระหว่างประเทศ	19		
การคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล	20		



“

โดยส่วนตัวแล้ว ไม่มีสิ่งใดจะสำคัญ
สำหรับผมมากไปกว่าการสร้าง
และดูแลรักษาสภาพแวดล้อมแห่ง
ความซื่อสัตย์สุจริต และผมหวังว่า
พวกเราทุกคนจะตอบรับหลักการ
ต่างๆ ของหลักจรรยาบรรณของเรา
และนำไปปรับใช้”

ข้อความต้อนรับจาก Dave Mosely ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

ถึง เพื่อนร่วมงานทุกท่าน

ผลิตภัณฑ์ของเรานั้นฝังลึกอยู่ในประสบการณ์ของผู้คน ข้อมูลคือสิ่งที่เราให้ความสำคัญ และเราเห็นถึงการเพิ่ม
จำนวนอย่างมหาศาลของปริมาณข้อมูลในทั่วโลก สิทธิพิเศษในการสร้างพื้นที่สำหรับประสบการณ์ของผู้คนนั้น
มาพร้อมกับความรับผิดชอบที่ยิ่งใหญ่ในการดำเนินการให้สอดคล้องกับค่านิยมหลักของเรา ซึ่งประกอบด้วย
ความซื่อสัตย์ ความมีจริยธรรม และการเคารพให้เกียรติเพื่อนร่วมงาน หลักจรรยาบรรณของเราเป็นหลักการ
แนวทางเพื่อมอบแผนที่เส้นทางเกี่ยวกับวิธีการดำเนินธุรกิจด้วยความซื่อสัตย์และมีจริยธรรมตามมาตรฐานสูงสุด
ในหลักจรรยาบรรณของเรานั้น เราไม่เพียงแต่ชี้แจงถึงมาตรฐานด้านจริยธรรมสูงสุดและความมุ่งมั่นอย่างจริงจัง
ต่อความซื่อสัตย์สุจริต แต่ที่สำคัญยิ่งกว่านั้นก็คือ นโยบายของเราเป็นแนวทางการรับมือกับความท้าทาย
ในการตัดสินใจที่เราต้องเผชิญอยู่ทุกเมื่อเชื่อวัน

ผมมีความมุ่งมั่นอย่างแรงกล้าที่จะส่งเสริมค่านิยมของเราและดำเนินธุรกิจโดยมีมาตรฐานด้านจริยธรรมสูงสุด
ผมขอให้พวกเราทุกคนอ่านหลักจรรยาบรรณของเราโดยละเอียด และใช้นโยบายนี้เป็นคู่มืออ้างอิงเสมอ
เพื่อเป็นแนวทางสำหรับคำพูดและการกระทำของคุณที่ Seagate เมื่อร่วมมือกัน เราจะสามารถสร้างวัฒนธรรม
แห่งความเป็นเลิศของ Seagate อย่างต่อเนื่อง รวมทั้งส่งเสริมให้ผู้คนทำในสิ่งที่ถูกต้องต่อไป ขอขอบคุณ

จุดประสงค์และ
ขอบเขต

รายละเอียด

ความรับผิดชอบ

ปฏิบัติตามกฎหมาย

เคารพผู้อื่น

หลีกเลี่ยง
ผลประโยชน์ทับซ้อน

ปกป้องสินทรัพย์
ของเรา

รับรอง
ความซื่อสัตย์สุจริต
ทางการเงิน

สรุป



จุดประสงค์และขอบเขต

จุดประสงค์และขอบเขต

ค่านิยมหลักของเราในเรื่องความซื่อสัตย์ นวัตกรรม และการไม่เลือกปฏิบัติ คือสิ่งที่ขับเคลื่อนวัฒนธรรม วิสัยทัศน์ และพันธกิจของ Seagate หลักจรรยาบรรณนี้ (“หลักจรรยาบรรณ”) สะท้อนถึงค่านิยมของเรา โดยเป็นแนวทางในการปฏิบัติต่อผู้อื่น การตัดสินใจ และการดำเนินธุรกิจทั่วโลกของเรา

จุดประสงค์

หลักจรรยาบรรณนี้แสดงถึงค่านิยมหลักของ Seagate และควรเป็นพื้นฐานในการดำเนินธุรกิจและการตัดสินใจในนามของ Seagate

ขอบเขต

หลักจรรยาบรรณนี้มีผลบังคับใช้กับพนักงาน เจ้าหน้าที่ สมาชิกของคณะกรรมการบริษัท ผู้รับจ้าง พนักงานชั่วคราว และผู้ฝึกงานทุกคน (เรียกรวมกันว่า “สมาชิกทีมงานของ Seagate”)

จุดประสงค์และ
ขอบเขต

รายละเอียด

ความรับผิดชอบ

ปฏิบัติตามกฎหมาย

เคารพผู้อื่น

หลีกเลี่ยง
ผลประโยชน์ทับซ้อน

ปกป้องสินทรัพย์
ของเรา

รับรอง
ความซื่อสัตย์สุจริต
ทางการเงิน

สรุป

รายละเอียด

รายละเอียด

หลักจรรยาบรรณนี้มีผลบังคับใช้กับสมาชิกทีมงานของ Seagate ทุกคน เราคาดหวังให้ทุกคนทราบถึงหลักจรรยาบรรณ และมีความซื่อสัตย์และมีจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ของตน

การไม่ปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณอาจส่งผลให้ถูกดำเนินการทางวินัย ซึ่งโทษสูงสุดรวมถึงการยุติการว่าจ้างหรือยุติการใช้บริการ หรือการถอดถอนออกจากคณะกรรมการบริษัท การไม่ปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณนี้หรือการฝ่าฝืนกฎหมาย อาจทำให้ถูกลงโทษทางแพ่งหรือทางอาญา รวมถึงการถูกปรับเป็นจำนวนมาก และต้องโทษจำคุก คำขอสละสิทธิ์ทั้งหมดจะได้รับการทบทวนโดยคณะกรรมการพิจารณาทบทวนผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interest Review Committee) คำขอสละสิทธิ์ของเจ้าหน้าที่บริหารหรือสมาชิกคณะกรรมการบริษัทต้องได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท คำขอสละสิทธิ์อื่นใดต้องได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการพิจารณาทบทวนผลประโยชน์ทับซ้อน



ความรับผิดชอบ

ความรับผิดชอบ

การถามคำถามและการรายงานข้อกังวล

1

คุณมีคำถามหรือข้อกังวล
เกี่ยวกับหลักจรรยาบรรณนี้
หรือไม่

2

คุณคิดว่ามีบุคคลใดที่อาจกำลัง
ละเมิดหลักจรรยาบรรณหรือ
ฝ่าฝืนกฎหมายหรือไม่

3

คุณสงสัยว่ามีการกระทำ
ที่ขัดต่อจริยธรรมหรือไม่
คุณไม่แน่ใจว่าจะต้องทำ
อย่างไรใช้หรือไม่

หากคุณตอบว่าใช่สำหรับคำถามข้อใดข้อหนึ่งข้างต้น โปรดติดต่อทรัพยากรบุคคลดังต่อไปนี้

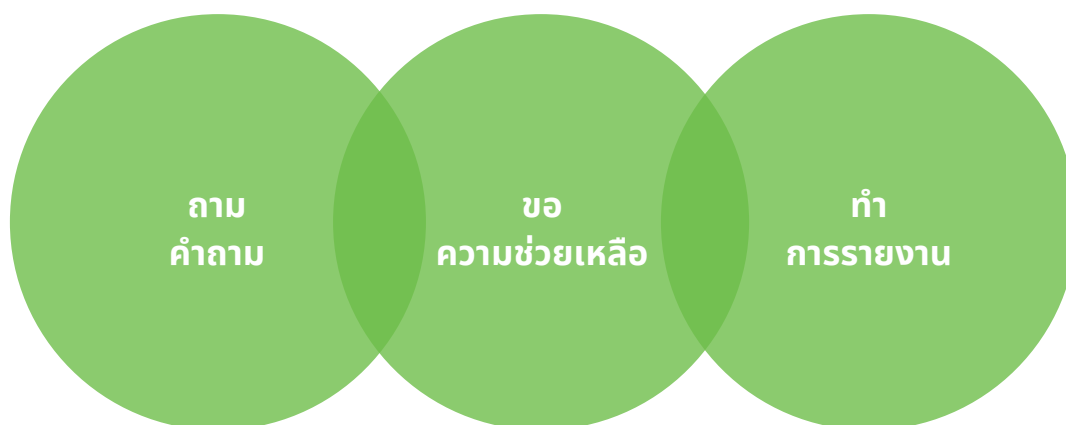
- ผู้จัดการของคุณ
- ผู้จัดการท่านใดก็ได้ที่คุณไว้วางใจ
- เจ้าหน้าที่ฝ่ายการปฏิบัติตามข้อกำหนด
- เจ้าหน้าที่ฝ่ายกฎหมาย
- เจ้าหน้าที่ฝ่ายทรัพยากรบุคคล
- สายด่วนจริยธรรม (Ethics Helpline) ของ Seagate
- สายด่วนจริยธรรมในภูมิภาคของคุณ
(เลือกประเทศเพื่อดูหมายเลขโทรศัพท์)



คุณสามารถโทรแจ้งข้อกังวลผ่าน**สายด่วนจริยธรรม**ของเราได้โดยไม่ต้องระบุชื่อ หากกฎหมาย
ท้องถิ่นของคุณอนุญาตให้ทำได้ ผู้ให้บริการอิสระที่เป็นบุคคลภายนอกจะรับเรื่องที่มีการแจ้งผ่าน
สายด่วนจริยธรรมทั้งหมด โดยให้บริการตลอด 24 ชั่วโมงทุกวัน 7 วันต่อสัปดาห์

โปรดดูข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่ seagate.alertline.com

อย่าลังเลที่จะ



เราทุกคนควรปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณนี้และสนับสนุนให้ผู้อื่นทำเช่นเดียวกัน



B.S. Teh

รองประธานอาวุโสฝ่ายขายและ
ปฏิบัติงานขายทั่วโลก

ข้อห้ามการตอบโต้

Seagate ไม่อนุญาตให้มีการตอบโต้ผู้ที่รายงานข้อกังวลโดยสุจริตใจ ทั้งนี้ รวมถึงแม้แต่ในกรณีที่การรายงานนั้นได้รับการตรวจสอบในภายหลัง และระบุว่าไม่ได้มีการละเมิดเกิดขึ้นก็ตาม นอกจากนี้ Seagate ยังห้ามมิให้ทำการตอบโต้บุคคลใดๆ อันเป็นผลมาจากการมีส่วนร่วมโดยสุจริตใจในการสืบสวนสอบสวน การกระทำที่เป็นการตอบโต้ ได้แก่ การไล่ออก การสั่งพักงาน การคุกคาม การลดตำแหน่ง การดำเนินการทางวินัย การเลือกปฏิบัติ หรือการข่มขู่ผู้ใด



Patricia Frost

รองประธานอาวุโส
ฝ่ายทรัพยากรบุคคล
การสื่อสารภายในและ
การมีส่วนร่วมของชุมชน

บุคคลใดก็ตามที่ละเมิดนโยบายว่าด้วยการตอบโต้ของเราจะถูกดำเนินการทางวินัย การดำเนินการทางวินัยดังกล่าวอาจรวมถึงการยุติการว่าจ้างโดยแจ้งหรือไม่แจ้งล่วงหน้าตามที่สามารถทำได้ภายใต้ขอบเขตของกฎหมายที่ใช้บังคับ นอกจากนี้ ในกรณีที่การสืบสวนสอบสวนส่งผลให้มีการตัดสินว่าสมาชิกทีมงานของ Seagate ได้ละเมิดหลักจรรยาบรรณนี้หรือนโยบายอื่นใดของ Seagate ข้อกำหนดนี้ไม่ได้ห้ามมิให้ Seagate ดำเนินการทางวินัย ซึ่งรวมถึงการยุติการว่าจ้างหรือการบอกเลิกสัญญากับสมาชิกทีมงานคนดังกล่าวของ Seagate แม้ว่าบุคคลนั้นได้มีส่วนร่วมโดยสุจริตในการสืบสวนสอบสวนก็ตาม

การสืบสวนสอบสวนและการดำเนินการทางวินัย

Seagate จะทบทวนรายงานการละเมิดหลักจรรยาบรรณของเรา นโยบายของเรา และกฎหมายทั้งหมด โดยรายงานดังกล่าวยังคงได้รับการรักษาไว้เป็นความลับภายในขอบเขตที่กฎหมายหรือกฎระเบียบอื่นๆ อนุญาตให้ทำได้ โดยอาจจำเป็นต้องมีการสืบสวนสอบสวนเพื่อระบุผู้ที่เหมาะสมต่อการละเมิดที่มีการรายงานเข้ามา คุณต้องไม่เปลี่ยนแปลงแก้ไขหรือทำลายสิ่งใดเพื่อตอบสนองต่อการสืบสวนสอบสวน การรายงานหรือการแจ้งข้อกล่าวหาโดยเจตนาที่ไม่บริสุทธิ์หรือเป็นเท็จโดยเจตนา ถือเป็นการประพฤติมิชอบภายใต้หลักจรรยาบรรณนี้ บุคคลใดก็ตามที่ละเมิดหลักจรรยาบรรณของเราจะต้องรับผิดชอบและถูกดำเนินการทางวินัยตามความเหมาะสม

โปรดดูข้อมูลเพิ่มเติมที่
10-2200 Global Investigations Policy
(นโยบายการสืบสวนสอบสวนทั่วโลก)

ข้อยกเว้นและการสละสิทธิ์

เจ้าหน้าที่ฝ่ายการปฏิบัติตามข้อกำหนดสามารถช่วยคุณตีความหลักจรรยาบรรณของเราได้ การสละสิทธิ์อาจมีความจำเป็นในบางสถานการณ์ เจ้าหน้าที่ฝ่ายการปฏิบัติตามข้อกำหนดสามารถช่วยคุณในการระบุว่าจำเป็นต้องสละสิทธิ์หรือไม่ และให้ความช่วยเหลือในกระบวนการสละสิทธิ์ คุณต้องได้รับการอนุมัติให้สละสิทธิ์ก่อนที่จะดำเนินการใดๆ ทั้งนี้ ห้ามมิให้บุคคลใดพิจารณาอนุมัติคำขอสละสิทธิ์ของตนเอง การสละสิทธิ์ของเจ้าหน้าที่บริหารหรือสมาชิกคณะกรรมการบริษัทต้องได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท การสละสิทธิ์ของสมาชิกทีมงาน Seagate คนอื่นๆ ทั้งหมดจะต้องได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการพิจารณาทบทวนผลประโยชน์ทับซ้อน

จุดประสงค์และ
ขอบเขต

รายละเอียด

ความรับผิดชอบ

ปฏิบัติตามกฎหมาย

เคารพผู้อื่น

หลีกเลี่ยง
ผลประโยชน์ทับซ้อน

ปกป้องสินทรัพย์
ของเรา

รับรอง
ความซื่อสัตย์สุจริต
ทางการเงิน

สรุป

ปฏิบัติตามกฎหมาย

ปฏิบัติตามกฎหมาย

ความซื่อสัตย์เป็นค่านิยมหลักของ Seagate คุณควรเข้าใจและปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบ และข้อบังคับทั้งหมดที่เกี่ยวข้องกับงานของคุณ

ห้ามมีส่วนร่วมในกิจกรรมที่ผิดกฎหมายในที่ทำงานหรือการใช้ทรัพยากรของ Seagate อย่างไม่เหมาะสม (เช่น ห้ามดูสิ่งลามกอนาจารหรือเนื้อหาที่ผิดกฎหมาย เนื้อหาที่เป็นการคุกคามหรือล่อลวงละเมิดผู้อื่นบนแล็ปท็อป Seagate ของคุณ) การกระทำบางอย่างอาจชอบด้วยกฎหมาย แต่ถือเป็นการละเมิดหลักจรรยาบรรณนี้ ให้ปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณนี้หากคุณอยู่ในสถานการณ์นี้ หากกฎหมายมีความเข้มงวดมากกว่า หลักจรรยาบรรณนี้ คุณต้องปฏิบัติตามกฎหมาย

โปรดติดต่อเจ้าหน้าที่ฝ่ายการปฏิบัติตามข้อกำหนด
หากคุณมีคำถามหรือไม่แน่ใจว่าต้องทำอะไร

คุณอาจฝ่าฝืนกฎหมายบางข้อได้ง่ายๆ หากไม่ระมัดระวัง
ต่อไปนี้คือภาพรวมของข้อกฎหมายเหล่านี้และคำแนะนำ
วิธีการปฏิบัติตามกฎหมาย:

กฎหมายการแข่งขันทางการค้าและ กฎหมายต่อต้านการผูกขาด

กฎหมายต่อต้านการผูกขาดและกฎหมายการแข่งขันทางการค้า
จะปกป้องผู้บริโภคและคู่แข่งจากการดำเนินธุรกิจที่ไม่เป็นธรรม
กฎหมายเหล่านี้ป้องกันการแข่งขันที่เป็นธรรม Seagate มุ่งมั่น
ที่จะปฏิบัติตามกฎหมายการแข่งขันทางการค้าและกฎหมายต่อต้าน
การผูกขาดที่ใช้บังคับ

กฎหมายเหล่านี้แตกต่างกันไปในแต่ละประเทศ แต่โดยทั่วไปแล้ว
จะห้ามการดำเนินการดังต่อไปนี้

- การทำข้อตกลงกับคู่แข่งเพื่อจำกัดการค้า
- การร่วมกันกำหนดราคาตามแนวดิ่ง หรือทำข้อตกลงห้ามขาย
ต่ำกว่าราคาที่กำหนด
- การใช้อำนาจเหนือตลาดโดยมิชอบเพื่อทำให้คู่แข่งเสียเปรียบ
อย่างไม่เป็นธรรม

- การจัดสรรตลาดหรือลูกค้า
- การวางโครงสร้างหรือเข้าร่วมการประมูลเพื่อมอบสัญญาให้แก่
ตัวแทนจำหน่ายหรือคู่แข่งบางราย (หรือที่เรียกกันว่า “การฉ้อประมูล”)
- การคว่ำบาตรซัพพลายเออร์หรือลูกค้าบางราย
- การจำกัดการขายหรือจำกัดการผลิตผลิตภัณฑ์เพื่อต่อต้านการแข่งขัน



นอกจากนี้ กฎหมายต่อต้านการผูกขาดและกฎหมายการแข่งขันทางการค้าห้ามมิให้มีการหลอกลวง ซึ่งรวมถึง:

- การกล่าวข้อความอันเป็นเท็จหรือหลอกลวงเกี่ยวกับผลิตภัณฑ์หรือบริการของ Seagate
- การกล่าวข้อความที่ไม่พึงประสงค์อันเป็นเท็จเกี่ยวกับคู่แข่งหรือผลิตภัณฑ์ของบริษัทนั้น
- การกล่าวอ้างสรรพคุณผลิตภัณฑ์โดยไม่มีหลักฐานยืนยัน
- การใช้เครื่องหมายการค้าของบริษัทอื่นในลักษณะที่ทำให้ลูกค้าไม่แน่ใจถึงแหล่งที่มาของผลิตภัณฑ์

หากคุณทราบหรือมีบุคคลใดก็ตามเสนอวิธีปฏิบัติเหล่านี้หรือการกระทำอื่นใดอันเป็นการต่อต้านการแข่งขันทางการค้า ให้ตอบว่า “ไม่” เพื่อปฏิเสธการมีส่วนร่วมในการดำเนินการเหล่านั้น ให้ติดต่อฝ่ายกฎหมาย **เจ้าหน้าที่ฝ่ายการปฏิบัติตามข้อกำหนด** หรือ **สายด่วนจริยธรรม**ทันที การละเมิดกฎหมายต่อต้านการผูกขาดหรือกฎหมายการแข่งขันทางการค้าอาจส่งผลให้ต้องถูกลงโทษทางแพ่งและทางอาญา ซึ่งรวมถึงการถูกปรับเงินและต้องโทษจำคุก

โปรดดูข้อมูลเพิ่มเติมที่
11-1800 Antitrust Policy (นโยบายต่อต้านการผูกขาด)



การต่อต้านการให้สินบนและการต่อต้าน การทุจริต

ที่ Seagate เรามีกฎหมายว่า ห้ามให้สินบนแก่บุคคลใด ไม่ว่าเมื่อใด หรือด้วยเหตุผลใดก็ตาม ให้ปฏิบัติตามกฎหมายต่อต้านการให้สินบน และกฎหมายต่อต้านการทุจริต การให้หรือสัญญาว่าจะให้สิ่งของมีค่า เพื่อให้มีข้อได้เปรียบอย่างไม่เหมาะสม คือ การให้สินบน นอกจากนี้ การบริจจาคี้อาจถือเป็นการให้สินบน หากเป็นไปเพื่อให้มีอำนาจโน้มน้าว การตัดสินใจเพื่อ Seagate

การให้หรือรับไมตรีจิตทางธุรกิจ ของขวัญ หรือความบันเทิงถือเป็น แนวปฏิบัติทางธุรกิจโดยทั่วไป โดยอาจมีการแลกเปลี่ยนกับลูกค้า ชักจูงขายเออร์ หรือบุคคลภายนอกอื่นๆ ข้อปฏิบัติเช่นนี้อาจดูไม่เหมาะสม โปรดตรวจสอบให้แน่ใจอยู่เสมอว่า หลักรรยาบรรณของเราและกฎหมาย ที่ใช้บังคับอนุญาตให้มีการมอบหรือรับของขวัญหรือความบันเทิงใดๆ ก่อนที่จะทำการแลกเปลี่ยน หากคุณไม่แน่ใจ ให้ติดต่อ **เจ้าหน้าที่ฝ่าย การปฏิบัติตามข้อกำหนด**ก่อนที่จะให้หรือรับสิ่งของมีค่าใดๆ

การติดต่อกับเจ้าหน้าที่รัฐถือเป็นความท้าทายที่มีลักษณะเฉพาะ กฎหมาย ว่าด้วยการติดต่อกันดังกล่าวมีความซับซ้อนและการละเมิดกฎหมายเหล่านี้ อาจส่งผลให้ต้องถูกลงโทษทางแพ่งและทางอาญาขึ้นร้ายแรง มาตรการ ลงโทษอาจรวมถึงโทษปรับเป็นเงินจำนวนมากและต้องโทษจำคุก

คุณต้องได้รับอนุมัติจาก **เจ้าหน้าที่ฝ่ายการปฏิบัติตามข้อกำหนด**ก่อนที่จะ เสนอสิ่งของใดๆ ให้แก่เจ้าหน้าที่รัฐ รวมถึงการเลี้ยงอาหารและความบันเทิง นอกจากนี้ ต้องได้รับการอนุมัติก่อนที่จะมอบสิ่งของใดๆ ให้แก่สมาชิก ในครอบครัวของเจ้าหน้าที่รัฐ

คุณควรติดต่อ **เจ้าหน้าที่ฝ่ายการปฏิบัติตามข้อกำหนด**หากต้องการทราบ ข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับการติดต่อกับเจ้าหน้าที่รัฐ ให้รายงานต่อ **เจ้าหน้าที่ ฝ่ายการปฏิบัติตามข้อกำหนด** หรือ **สายด่วนจริยธรรม** หากทราบหรือ สงสัยเกี่ยวกับการกระทำใดๆ ที่เป็นการทุจริต

โปรดดูข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับกฎระเบียบว่าด้วยการต่อต้าน การให้สินบนและการต่อต้านการทุจริตของเรา รวมทั้งกฎระเบียบ เกี่ยวกับการให้ของขวัญและธรรมเนียมปฏิบัติทางธุรกิจได้ที่ 11-1200 Global Anti-Bribery and Anti-Corruption Policy (นโยบายต่อต้านการให้สินบนและต่อต้านการทุจริตทั่วโลก)

การขายหลักทรัพย์โดยอาศัยข้อมูลภายใน

ห้ามซื้อหรือขายหลักทรัพย์ (เช่น หุ้นหรือหุ้นกู้ของ Seagate) โดยอาศัยข้อมูลที่มีสาระสำคัญซึ่งไม่เปิดเผยต่อสาธารณะ ห้ามส่งต่อข้อมูลที่มีสาระสำคัญซึ่งไม่เปิดเผยต่อสาธารณะไปให้ผู้อื่นเพื่อให้พวกเขาซื้อหรือขายหลักทรัพย์ พนักงานของ Seagate สามารถใช้ข้อมูลที่เป็นความลับเพื่อจุดประสงค์ทางธุรกิจเท่านั้น ข้อมูล “ที่มีสาระสำคัญ” หมายถึง ข้อมูลที่วิญญูชนจะพิจารณาว่ามีความสำคัญเมื่อตัดสินใจจะซื้อ ขาย หรือถือครองหลักทรัพย์



Gianluca Romano

ประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายการเงิน (CFO)

ข้อมูลที่ไม่เปิดเผยต่อสาธารณะที่จะถือว่ามีสาระสำคัญ รวมถึงแต่ไม่จำกัดเฉพาะข้อมูลต่อไปนี้

- ผลประกอบการทางการเงินที่ยังไม่เปิดเผยต่อสาธารณะ
- ข้อมูลผลกำไรที่ยังไม่เปิดเผยต่อสาธารณะ
- การคาดการณ์ทางการเงิน
- กำไรหรือขาดทุนที่เป็นไปได้ของลูกค้าน้ำหนักสำคัญ
- การควบรวมกิจการ การซื้อกิจการ หรือการขายสินทรัพย์ที่สำคัญ
- การฟ้องร้องดำเนินคดีที่สำคัญ
- ประกาศแจ้งที่สำคัญเกี่ยวกับผลิตภัณฑ์ใหม่หรือผลิตภัณฑ์ที่มีอยู่
- แผนกลยุทธ์
- การเปลี่ยนแปลงผู้บริหารระดับสูง
- แผนการตลาด

โปรดดูข้อมูลเพิ่มเติมที่

11-1700 Securities Trading Policy (นโยบายการซื้อขายหลักทรัพย์)

การค้าระหว่างประเทศ

กฎหมายการค้าของสหรัฐฯ และกฎหมายการค้าระหว่างประเทศมีอำนาจควบคุมเกี่ยวกับสถานที่ที่เราสามารถส่งออกผลิตภัณฑ์และบริการของเรา

กฎหมายเหล่านี้มีความซับซ้อนและใช้บังคับกับการดำเนินการดังต่อไปนี้

- การนำเข้าและส่งออกสินค้าหรือบริการไปยังหรือจากสหรัฐอเมริกาและประเทศอื่นๆ
- การส่งออกข้อมูลทางเทคนิค โดยเฉพาะข้อมูลที่มาจากรัฐอเมริกา โดยต้องไม่ลืมว่าการเข้าถึงข้อมูลทางเทคนิคโดยชาวต่างชาติ (นั่นคือ พลเมืองของประเทศอื่นที่ไม่ใช่ประเทศอันเป็นแหล่งที่มาของข้อมูลทางเทคนิคนั้น) ถือเป็นการส่งออก

คุณอาจต้องได้รับใบอนุญาตนำเข้าหรือส่งออกเพื่อปฏิบัติตามกฎหมายการค้า ในการกรอกเอกสาร ห้ามเขียนข้อความอันเป็นเท็จหรือหลอกลวง บางประเทศอาจห้ามมิให้ทำธุรกรรมทางการค้ากับบางประเทศ บุคคลหรือกลุ่มบุคคลที่ระบุ ด้วยเหตุผลด้านความมั่นคงของประเทศนั้นๆ หรือเพื่อการปกป้องทางการค้า

ควรปรึกษาผู้จัดการของคุณและกลุ่มการค้าระหว่างประเทศ (International Trade Group) ของ Seagate เพื่อให้แน่ใจว่าธุรกรรมของคุณปฏิบัติตามกฎหมายที่ใช้บังคับ การละเมิดมาตรการควบคุมทางการค้าอาจส่งผลที่ตามมาขั้นร้ายแรงต่อ Seagate ผลกระทบเหล่านี้รวมถึงการตรวจสอบบัญชี โทษปรับ การถูกจำกัดทางการค้า และการสูญเสียธุรกิจ

โปรดดูข้อมูลเพิ่มเติมที่

08-3005 International Trade Compliance Policy
(นโยบายการปฏิบัติตามข้อกำหนดการค้าระหว่างประเทศ)



การคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล

Seagate มุ่งมั่นที่จะดำเนินการกับข้อมูลส่วนบุคคลอย่างมีความรับผิดชอบ ภายใต้กฎหมายความเป็นส่วนตัวที่ใช้บังคับ นโยบายของเราให้แนวทางที่เฉพาะเจาะจงเกี่ยวกับการปกป้องข้อมูลส่วนบุคคลที่เราดำเนินการ โดยระบุวิธีที่คุณสามารถรวบรวม ประมวลผล ดูแลรักษา แบ่งปัน

และกำจัดทั้งข้อมูลส่วนบุคคล คุณมีหน้าที่รับผิดชอบที่จะต้องรับทราบ และปฏิบัติตามข้อผูกพันของคุณภายใต้นโยบายเหล่านี้

เมื่อคุณต้องดำเนินการกับข้อมูลส่วนบุคคลในการทำงานของคุณ คุณต้องปฏิบัติดังนี้

- รวบรวมข้อมูลส่วนบุคคลเฉพาะที่ Seagate จำเป็นต้องใช้เท่านั้น
- ปกป้องข้อมูลส่วนบุคคล
- ให้เข้าถึงแต่เฉพาะข้อมูลที่คุณจำเป็นต้องใช้เท่านั้น
- ทำงานกับหุ้นส่วนธุรกิจที่พร้อมเป็นส่วนหนึ่งในความมุ่งมั่นของเราที่จะปกป้องความเป็นส่วนตัว
- แจ้งข้อกังวลหรือภัยคุกคามต่อระบบรักษาความปลอดภัยของข้อมูลส่วนบุคคลแก่ฝ่ายที่เกี่ยวข้อง

โปรดดูข้อมูลเพิ่มเติมที่
นโยบายความเป็นส่วนตัวทั่วโลก และ คำชี้แจงสิทธิ์ส่วนบุคคล





เคารพผู้อื่น

เคารพผู้อื่น

การไม่เลือกปฏิบัติเป็นค่านิยมหลักข้อหนึ่งของเรา เรามุ่งมั่นที่จะปฏิบัติต่อทุกคนอย่างยุติธรรมและเท่าเทียมกัน เราเคารพและให้ความสำคัญแก่บุคลากรตามความสามารถ การมีส่วนร่วม และศักยภาพของพวกเขา

Seagate จะไม่ยอมให้มีการคุกคามหรือเลือกปฏิบัติไม่ว่าในรูปแบบใดๆ ซึ่งรวมถึงการกระทำโดยหรือต่อสมาชิกทีมงานของ Seagate หรือบุคคลภายนอก เราคาดหวังให้ทุกคนปฏิบัติต่อผู้อื่นอย่างเคารพและให้เกียรติ



การต่อต้านการคุกคาม/การต่อต้านการเลือกปฏิบัติ

การคุกคาม หมายถึง การกระทำใดๆ ที่ทำให้สภาพแวดล้อมในการทำงานอยู่ในภาวะหวาดกลัว ถูกล่วงละเมิด หรือไม่เป็นมิตร การกระทำที่ไม่เหมาะสมนี้อาจเป็นการกระทำทางกาย ทางวาจา หรือรูปภาพ ตัวอย่างของการคุกคามได้แก่ การข่มเหงรังแก การตวาด การเล่าเรื่องตลกล้อเลียน หรือแสดงรูปภาพที่เป็นการล่วงละเมิด นอกจากนี้ ตัวอย่างของการคุกคามทางเพศได้แก่ การพูดล้อเลียนเรื่องทางเพศ การถูกเนื้อต้องตัวที่ไม่เหมาะสม และการขอมิเพศสัมพันธ์เพื่อแลกกับผลประโยชน์บางอย่าง

เราเป็นบริษัทระดับโลกและพนักงานของเรามีภูมิหลังและวัฒนธรรมที่แตกต่างหลากหลาย ความหลากหลายของเราทำให้เรามีมุมมองและแนวคิดใหม่ๆ ที่ช่วยให้เรากล้าคิดการณใหญ่ สิ่งนี้ทำให้เราสามารถประสบความสำเร็จทางธุรกิจในอนาคต เราว่าจ้าง เลื่อนตำแหน่ง และจ่ายค่าตอบแทนแก่พนักงานโดยพิจารณาจากผลการปฏิบัติงาน ทักษะ ความสามารถ และหลักเกณฑ์อื่นๆ ที่กฎหมายกำหนดหรืออนุญาตให้ทำได้

การเลือกปฏิบัติ หมายถึง การปฏิบัติที่ไม่ยุติธรรมหรือมีอคติต่อผู้อื่น **เราไม่อนุญาตให้เลือกปฏิบัติบนพื้นฐานของบุคลิกลักษณะส่วนบุคคล ซึ่งได้รับการคุ้มครอง อาทิ:**

- อายุ
- เชื้อชาติ
- สีผิว
- วงศ์ตระกูล
- ชนิตพันธุ์หรือชาติกำเนิด
- ความพิการทางร่างกายหรือจิตใจ
- โรคประจำตัว
- ข้อมูลทางพันธุกรรม
- สถานภาพการสมรส
- เพศ (ซึ่งรวมถึงการตั้งครรภ์หรือการรับรู้ว่าตั้งครรภ์ การคลอดบุตร การเลี้ยงลูกด้วยนมแม่ หรือโรคประจำตัวที่เกี่ยวข้อง)
- เพศสภาพ (ชายหรือหญิง) อัตลักษณ์ทางเพศ (ความรู้สึกภายในว่าเราเป็นเพศอะไร) และการแสดงออกทางเพศ (พฤติกรรม รูปลักษณ์ และความสนใจที่สะท้อนถึงเพศของเรา)
- รสนิยมทางเพศ
- ความเชื่อทางศาสนาหรือทางการเมืองที่เป็นจริงและที่รับรู้โดยผู้อื่น
- สถานภาพทางทหารและทหารผ่านศึก
- การลาหยุดหรือการขอลาหยุดที่กฎหมายให้ความคุ้มครอง
- การได้รับหรือขอรับการอำนวยความสะดวกที่สมเหตุสมผล

Seagate มุ่งมั่นที่จะส่งเสริมสถานที่ทำงานที่ปราศจากการเลือกปฏิบัติ และมีความหลากหลาย เราต้องการให้พนักงานทุกคนรู้สึกสบายใจที่จะเป็นตัวของตัวเองและทำงานได้ดีที่สุด แม้ว่ากฎหมายต่อต้านการคุกคามและกฎหมายต่อต้านการเลือกปฏิบัติจะแตกต่างกันไปในแต่ละประเทศที่เราเข้าไปดำเนินธุรกิจ แต่เราใช้มาตรฐานเดียวกันภายใต้หลักจรรยาบรรณนี้กับสถานประกอบการของเราทุกแห่ง

หากคุณถูกคุกคาม เลือกปฏิบัติ หรือพบเห็นพฤติกรรมดังกล่าว ให้แจ้งผู้จัดการของคุณหรือเจ้าหน้าที่ฝ่ายทรัพยากรบุคคล และคุณยังสามารถติดต่อสายด่วนจริยธรรมได้อีกด้วย

โปรดดูข้อมูลเพิ่มเติมที่
06-8008 Harassment Free Workplace Policy
(นโยบายสถานที่ทำงานที่ปราศจากการคุกคาม)
06-1045 Equal Employment Opportunity Policy
(นโยบายโอกาสการจ้างงานที่เท่าเทียม)



ความปลอดภัยในสถานที่ทำงาน

ความปลอดภัยของสถานประกอบการ

โครงการด้านความปลอดภัยและสุขภาวะของ Seagate มุ่งเน้นที่ การป้องกันอุบัติเหตุและสุขภาวะของพนักงาน

ซึ่งหมายถึง:

- การปฏิบัติตามกฎระเบียบด้านความปลอดภัยของสถานประกอบการ
- การใช้อุปกรณ์ด้านความปลอดภัยที่จำเป็น
- การรายงานเกี่ยวกับภัยอันตรายที่เกิดขึ้นจริงหรืออาจเกิดขึ้นได้



สถานที่ทำงานที่ปราศจากความรุนแรง

Seagate ห้ามมิให้มีการใช้ความรุนแรงไม่ว่าในรูปแบบใด คุณต้องไม่ข่มขู่ หรือกระทำการใดๆ ที่เป็นการใช้ความรุนแรงที่ Seagate ด้วยอุปกรณ์ ของ Seagate หรือในขณะที่ปฏิบัติหน้าที่ไม่ว่าในสถานที่ใดก็ตาม แม้แต่ การพูดตลกเกี่ยวกับการใช้ความรุนแรงในที่ทำงานก็ถือว่าไม่เหมาะสม

เราให้ความสำคัญในเรื่องความปลอดภัยส่วนบุคคลของคุณ หาก你认为 ตัวคุณหรือคนอื่นๆ ตกอยู่ในอันตราย ให้พยายามย้ายไปยังสถานที่หรือ แหล่งพักพิงที่ปลอดภัย ให้รายงานเกี่ยวกับอันตรายนี้โดยติดต่อฝ่ายรักษา ความปลอดภัยหรือหน่วยงานบังคับใช้กฎหมายในพื้นที่ หากคุณอยู่ใน สถานที่ที่ไม่มีการรักษาความปลอดภัยในพื้นที่ ให้ติดต่อหน่วยงานบังคับใช้ กฎหมายในพื้นที่ แจ้งผู้จัดการและ/หรือเจ้าหน้าที่ฝ่ายทรัพยากรบุคคล ของคุณหากสามารถทำเช่นนั้นได้อย่างปลอดภัย

หากคุณมีข้อกังวลเกี่ยวกับความรุนแรงที่อาจเกิดขึ้นในที่ทำงาน หรือหากคุณถูกข่มขู่ ให้แจ้งฝ่ายทรัพยากรบุคคล **สายด่วนจริยธรรม** หรือฝ่ายรักษาความปลอดภัย

โปรดดูข้อมูลเพิ่มเติมที่
06-8085 Violence-Free Workplace Policy
(นโยบายสถานที่ทำงานที่ปราศจากความรุนแรง)

สถานที่ทำงานที่ปลอดยาเสพติด

คุณต้องไม่เสพยาเสพติด หรือเป็นผู้ครอบครองหรือแจกจ่ายยาเสพติด คุณต้องไม่ตกอยู่ในสภาพมึนเมาเนื่องจากฤทธิ์ของแอลกอฮอล์หรือยาเสพติดขณะทำงานที่ Seagate หรือปฏิบัติหน้าที่ใดๆ ให้แก่ Seagate ยกเว้นการดื่มเครื่องดื่มแอลกอฮอล์ที่ถูกกฎหมายและดื่มอย่างระมัดระวัง ในระหว่างการเสี่ยงรับรองทางธุรกิจที่ถูกกฎหมาย เราอนุญาตให้ดื่มแอลกอฮอล์ได้ตามสมควรในงานกิจกรรมทางสังคมที่ได้รับการสนับสนุนจาก Seagate หากรองประธานของหน่วยงานที่เป็นเจ้าภาพได้อนุมัติแล้ว

โปรดปรึกษาผู้จัดการของคุณหากคุณต้องใช้ยารักษาโรคที่มีคำเตือนด้านความปลอดภัยซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อหน้าที่การทำงานของคุณ

โปรดดูข้อมูลเพิ่มเติมที่

06-8002 Alcohol and Drug-Free Workplace Policy
(นโยบายสถานที่ทำงานปลอดแอลกอฮอล์และยาเสพติด)

ความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน

ความสัมพันธ์เชิงชู้สาวหรือความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างเพื่อนร่วมงาน อาจสร้างข้อกังวลเกี่ยวกับการได้รับสิทธิพิเศษ การรักษาความลับของข้อมูล หรือการรักษาความปลอดภัย หรืออาจก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ที่เกิดขึ้นจริงหรือถูกมองว่าเกิดขึ้น โดยเฉพาะอย่างยิ่ง หากเป็นความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงานหรือผู้ใต้บังคับบัญชาหรือผู้บังคับบัญชาของคุณ ทั้งนี้ ในบางสถานการณ์อาจจำเป็นต้องเปลี่ยนข้อตกลงการทำงาน เพื่อลดผลประโยชน์ทับซ้อนที่เกิดขึ้นจริงหรือถูกมองว่าเกิดขึ้นหรือเพื่อแก้ไขข้อกังวลอื่นๆ การดำเนินการดังกล่าวอาจรวมถึงการมอบหมายหน้าที่งานใหม่ หรือการสิ้นสุดการว่าจ้างบุคคลใดบุคคลหนึ่งหรือทั้งสองคนที่เกี่ยวข้องโดยขึ้นอยู่กับสถานการณ์

โปรดดูข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงานได้ที่
06-8011 Relationships at Work Policy
(นโยบายความสัมพันธ์ในที่ทำงาน)



หลีกเลี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อน

หลีกเลี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อน

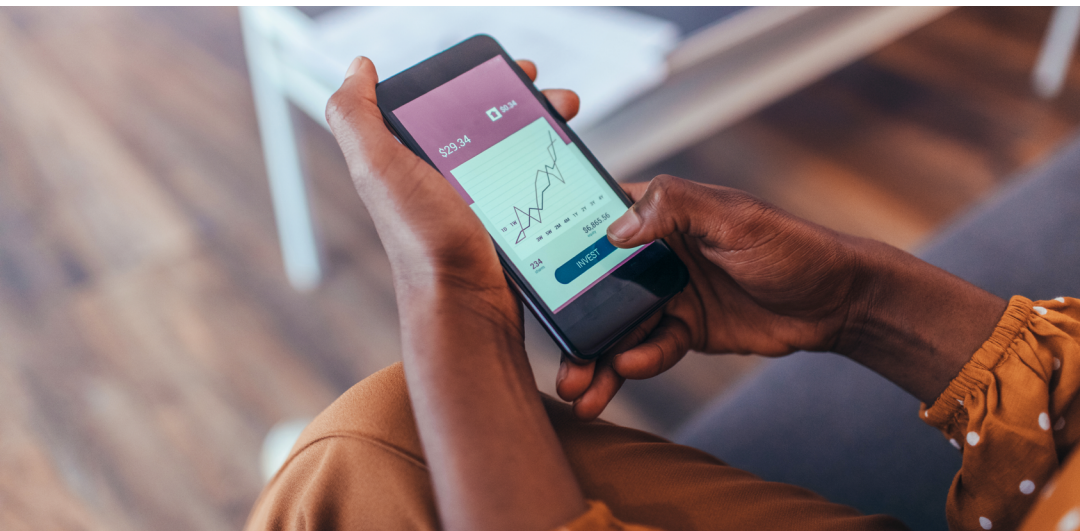
เราทุกคนต้องหลีกเลี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อน รวมถึงสถานการณ์ที่ถูกมองว่าอาจมีผลประโยชน์ทับซ้อน โดยผลประโยชน์ทับซ้อนอาจเกิดขึ้นเมื่อมีสถานการณ์ทางธุรกิจที่เข้ามาแทรกแซงความภักดีของพนักงาน ซึ่งอาจทำให้คุณต้องการจะแสวงหาประโยชน์ส่วนตัวเพื่อตัวคุณเอง เพื่อนฝูง หรือครอบครัวของคุณโดยทำให้ Seagate ต้องเสียประโยชน์ไป ในบางกรณี เพียงแค่ความเป็นไปได้หรือการถูกมองว่ามีผลประโยชน์ทับซ้อนก็อาจเป็นปัญหาได้ คุณต้องเปิดเผยข้อมูลผลประโยชน์ทับซ้อนที่มีอยู่ หรืออาจเกิดขึ้นให้บริษัททราบทันที และคุณยังต้องเปิดเผยข้อมูลล่าสุดเมื่อสถานการณ์นั้นๆ เปลี่ยนแปลงไป สามารถดูแบบฟอร์มการเปิดเผยข้อมูลและข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับกระบวนการเปิดเผยข้อมูลได้ที่เว็บไซต์ [Ethics and Compliance](#)

โปรดติดต่อผู้จัดการของคุณ เจ้าหน้าที่ฝ่ายทรัพยากรบุคคล หรือ [เจ้าหน้าที่ฝ่ายการปฏิบัติตามข้อกำหนด](#) เพื่อสอบถามข้อมูลเพิ่มเติม

คำแนะนำเกี่ยวกับสถานการณ์ผลประโยชน์ทับซ้อนที่พบได้ทั่วไป

การระบุถึงผลประโยชน์ทับซ้อนที่อาจเกิดขึ้นได้ทั้งหมดนั้นเป็นเรื่องยาก แต่คำแนะนำต่อไปนี้จะบอกถึงบางสถานการณ์ที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนขึ้น

สำหรับข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน โปรดไปที่เว็บไซต์ [Ethics and Compliance](#) หรือติดต่อเจ้าหน้าที่ฝ่ายการปฏิบัติตามข้อกำหนดของเรา หากคุณมีผลประโยชน์ทับซ้อนที่อาจเกิดขึ้น โปรดส่งแบบฟอร์มการเปิดเผยข้อมูลผลประโยชน์ทับซ้อนที่อาจเกิดขึ้นโดยเร็วที่สุด



การลงทุนส่วนบุคคล

หลีกเลี่ยงการลงทุนโดยตัวคุณหรือสมาชิกในครอบครัวคุณที่อาจทำให้คุณดำเนินการในลักษณะที่เป็นอันตรายต่อ Seagate ผลประโยชน์ทับซ้อนที่อาจเกิดขึ้นประการหนึ่งคือ การลงทุนในบริษัทเอกชนที่เป็นคู่แข่ง ลูกค้า ซัพพลายเออร์ หุ่นส่วนธุรกิจ หรืออาจเป็นเป้าหมายในการซื้อกิจการของ Seagate ผลประโยชน์ทับซ้อนที่อาจเกิดขึ้นอีกลักษณะหนึ่งคือ การลงทุนโดยตรงในบริษัทมหาชนในสัดส่วนที่สูงกว่า 1% ของหุ้นที่บริษัทชำระแล้ว การลงทุนโดยสมาชิกครอบครัวที่เป็นไปตามเกณฑ์เหล่านี้ซึ่งอาจนับได้ว่า

มีสาเหตุมาจากคุณ ก็ถือเป็นผลประโยชน์ทับซ้อนที่อาจเกิดขึ้นได้เช่นกัน การถือครองกองทุนรวม กองทุนดัชนี หรือกองทุน Exchange Traded Fund (กองทุนอีทีเอฟ) ไม่ใช่การลงทุนโดยตรงและไม่อยู่ในข่ายการเปิดเผยข้อมูลที่เป็นผลประโยชน์ทับซ้อนที่อาจเกิดขึ้น คุณต้องไม่พยายามหลบเลี่ยงข้อจำกัดด้านการลงทุนโดยดำเนินการทางอ้อมผ่านบุคคลอื่น

การเป็นลูกจ้างหรือการเป็นกรรมการของบริษัทภายนอก

หากคุณทำงานอื่นที่นอกเหนือจากที่ Seagate โปรดตรวจสอบให้แน่ใจว่า การทำงานดังกล่าวจะไม่ส่งผลกระทบเชิงลบต่อผลการปฏิบัติงานของคุณที่ Seagate หรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ทั้งนี้ รวมถึงการทำหน้าที่เป็นผู้ให้คำปรึกษา กรรมการบริษัท ที่ปรึกษา หรือพนักงานขององค์กรอื่น คุณต้องเปิดเผยการดำเนินการใดๆ ที่ทำให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนขึ้นแล้ว หรืออาจเกิดขึ้นในการทำงานของคุณที่ Seagate ตัวอย่างเช่น คุณต้องได้รับการอนุมัติเป็นลายลักษณ์อักษรจากคณะกรรมการพิจารณาทบทวน ผลประโยชน์ทับซ้อนของ Seagate ก่อนที่คุณจะตอบรับบทบาทหน้าที่ใดๆ ในบริษัทคู่แข่งหรือบริษัทที่ดำเนินธุรกิจหรือพยายามจะดำเนินธุรกิจกับ Seagate

การประดิษฐ์คิดค้น

ผลประโยชน์ทับซ้อนอาจเกิดขึ้นได้หากคุณพัฒนาการประดิษฐ์คิดค้นภายนอกองค์กรซึ่งเกี่ยวข้องกับสิ่งที่ Seagate ทำอยู่หรือวางแผนที่จะทำการพัฒนาดังกล่าวหมายถึงรวมถึงการช่วยเหลือผู้อื่นในการพัฒนาสิ่งต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจที่มีอยู่หรือที่คาดหวังไว้ พนักงานทุกคนอยู่ภายใต้บังคับแห่งการจ้างงานไร้สัญญา (At-Will Employment), ข้อมูลที่เป็นความลับ (Confidential Information) และข้อตกลงการโอนสิทธิการประดิษฐ์ (Invention Assignment) ของเรา

โปรดดูข้อมูลเพิ่มเติมที่

11-1900 Right to Intellectual Property Resulting from Work Performed for Seagate Policy (นโยบายสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญาอันเกิดจากการทำงานที่ Seagate)

11-1090 Invention Assignment and Inventor Recognition Policy (นโยบายการโอนสิทธิการประดิษฐ์และการรับรองผู้ประดิษฐ์)

การฉกฉวยโอกาสทางธุรกิจ

คุณมีหน้าที่ในการส่งเสริมผลประโยชน์อันชอบธรรมของ Seagate อย่างเต็มที่เท่าที่จะสามารถทำได้ ห้ามมิให้แข่งขันกับ Seagate หรือใช้ทรัพย์สินหรือข้อมูลของ Seagate หรือตำแหน่งงานของคุณใน Seagate เพื่อผลประโยชน์ส่วนตัว ห้ามฉกฉวยโอกาสทางธุรกิจหรือการลงทุนใดๆ ไปจาก Seagate โดยไม่นำเสนอโอกาสนั้นให้ Seagate ทราบก่อน นอกจากนี้ ห้ามช่วยเหลือบุคคลใด รวมถึงสมาชิกครอบครัวคุณ ในการฉกฉวยโอกาสทางธุรกิจหรือการลงทุนไปจาก Seagate เพื่อผลประโยชน์ส่วนตัว

การเข้าร่วมในสมาคมการค้า สมาคมอุตสาหกรรม และกลุ่มมาตรฐานทางเทคนิค

การเข้าร่วมในสมาคมการค้าหรือองค์กรที่กำหนดมาตรฐานโดยคุณในฐานะบุคคลอาจขัดแย้งกับหน้าที่ของคุณใน Seagate รวมถึงความรับผิดชอบของคุณในการปกป้องทรัพย์สินทางปัญญาและข้อมูลที่เป็นกรรมสิทธิ์ของ Seagate คุณต้องกรอกแบบฟอร์มการเปิดเผยข้อมูลผลประโยชน์ทับซ้อนที่อาจเกิดขึ้น และได้รับอนุมัติเป็นลายลักษณ์อักษรจากคณะกรรมการพิจารณาทบทวนผลประโยชน์ทับซ้อนของ Seagate ก่อนที่จะเข้าร่วมในสมาคมการค้าหรือมีส่วนร่วมในกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับมาตรฐานทางเทคนิค

แม้แต่การเข้าร่วมทางวิชาชีพในฐานะตัวแทนของ Seagate เช่น การเข้าร่วมในสมาคมการค้าหรือองค์กรที่กำหนดมาตรฐาน ก็อาจทำให้เกิดปัญหาด้านทรัพย์สินทางปัญญาและการต่อต้านการผูกขาดได้ ดังนั้น คุณต้องแจ้งให้ผู้จัดการของคุณและฝ่ายกฎหมายรับทราบเมื่อจะเข้าร่วมในองค์กรหรือคณะทำงานดังกล่าว และเมื่อคุณมอบเทคโนโลยีที่เป็นมาตรฐานหรือใช้เป็นมาตรฐานในการพัฒนาผลิตภัณฑ์ของ Seagate



ปกป้องสินทรัพย์ของเรา

ปกป้องสินทรัพย์ของเรา

คุณมีหน้าที่รับผิดชอบในการปกป้องสินทรัพย์ของ Seagate ทั้งหมดที่คุณดูแลจัดการ



John Abrenilla

รองประธานฝ่ายความเชื่อมั่น
และความปลอดภัย

ซึ่งหมายถึง การใช้งานอย่างมีประสิทธิภาพและป้องกันการใช้งาน
โดยไม่ได้รับอนุญาต คุณได้รับอนุญาตให้ใช้ทรัพยากรของ Seagate
อย่างจำกัดเพื่อจุดประสงค์ส่วนตัวซึ่งไม่ใช่การใช้งานทางธุรกิจ
เช่น การโทรศัพท์หรือส่งอีเมลส่วนตัวตามความเหมาะสม
เมื่อใดที่คุณใช้ทรัพยากรของ Seagate พึงใช้วิจารณญาณที่ดี
และดำเนินการอย่างเหมาะสมในฐานะมืออาชีพ

ข้อควรพิจารณาพิเศษในการปกป้องสินทรัพย์ของ Seagate

ข้อมูลที่เป็นความลับ

การปกป้องข้อมูลที่เป็นความลับของ Seagate เป็นความรับผิดชอบของพนักงานทุกคน ข้อมูลที่เป็นความลับ หมายถึง ข้อมูลที่ไม่เปิดเผยต่อสาธารณะซึ่งอาจเป็นประโยชน์ต่อคู่แข่งหรือเป็นอันตรายต่อ Seagate, หุ่นส่วนธุรกิจ หรือลูกค้าของเราหากมีการเปิดเผย ข้อมูลจะถือว่าเป็นความลับเมื่อถูกกำหนดเป็น “Internal” (ภายใน), “Confidential” (เป็นความลับ) หรือ “Restricted” (จำกัด) ภายใต้ [11-9200 Data Classification Policy](#) (นโยบายการจำแนกประเภทข้อมูล) คุณต้องนำข้อมูลที่เป็นความลับของ Seagate ไปใช้เพื่อจุดประสงค์ทางธุรกิจของ Seagate เท่านั้น คุณต้องเปิดเผยข้อมูลที่เป็นความลับแก่บุคลากรที่ได้รับอนุญาตและจำเป็นต้องทราบข้อมูลเท่านั้น หากมีผู้ใดขอข้อมูลที่เป็นความลับและคุณไม่แน่ใจว่าบุคคลดังกล่าวควรได้รับอนุญาตหรือไม่ ให้สอบถามผู้จัดการของคุณ

โปรดดูข้อมูลเพิ่มเติมที่

ขั้นตอนการจัดการข้อมูลทางวิศวกรรมและธุรกิจ
[11-9200 Data Classification Policy](#)
(นโยบายการจำแนกประเภทข้อมูล)
[11-1160 Records Retention Policy](#)
(นโยบายการเก็บรักษาด้านข้อมูล)

ทรัพย์สินทางปัญญา

คุณต้องปกป้องและรักษาสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญาของ Seagate ทรัพย์สินทางปัญญา ได้แก่ สิทธิบัตร ลิขสิทธิ์ เครื่องหมายการค้า ความลับทางการค้า สิ่งประดิษฐ์คิดค้น และกระบวนการต่างๆ บริษัทคาดหวังให้บุคลากรและบริษัทต่างๆ เคารพสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญาของเรา นอกจากนี้ เรายังเคารพในทรัพย์สินทางปัญญาของผู้อื่น ซึ่งหมายความว่าเราปฏิบัติตามใบอนุญาตใช้งานและข้อตกลงอื่นๆ ที่คล้ายกัน

โปรดดูข้อมูลเพิ่มเติมที่

[11-1910 Protecting Seagate Confidential Information Using Non-Disclosure Agreements](#)
(การปกป้องข้อมูลลับของ Seagate โดยใช้ข้อตกลงว่าด้วยการไม่เปิดเผยข้อมูล) หรือติดต่อฝ่ายกฎหมาย

สินทรัพย์ทางกายภาพ

ทรัพย์สินที่เป็นวัตถุ เช่น สิ่งอำนวยความสะดวก วัสดุ อุปกรณ์ สินค้าคงคลัง ยานยนต์ เงินสด และบัญชี บริษัท จัดเป็นสินทรัพย์ทางกายภาพ คุณมีหน้าที่รับผิดชอบในการปกป้องและใช้สินทรัพย์ทางกายภาพของ Seagate อย่างมีความรับผิดชอบ ซึ่งหมายถึง การรักษาความปลอดภัยของสินทรัพย์เพื่อหลีกเลี่ยงการสูญหาย ความเสียหาย การโจรกรรม การใช้งานโดยไม่ได้รับอนุญาต และการสูญเปล่า ห้ามนำผลิตภัณฑ์หรือวัสดุไปใช้ส่วนตัว ห้ามใช้บัตรเครดิตของ Seagate สำหรับค่าใช้จ่ายส่วนตัว การกระทำดังกล่าวเป็นการละเมิดหลักจรรยาบรรณนี้และฝ่าฝืนกฎหมายในการใช้สินทรัพย์โดยฉ้อฉลหรือการยักยอก

โปรดดูข้อมูลเพิ่มเติมที่

10-2170 Acceptable Use of Internet and Electronic Services (การใช้อินเทอร์เน็ตและบริการทางอิเล็กทรอนิกส์อย่างถูกต้อง)

08-7010 Assigned Equipment (อุปกรณ์ที่ได้รับมอบหมาย)

การเก็บรักษาบันทึกข้อมูล

การจัดการบันทึกข้อมูลทางธุรกิจตาม **11-1160 Records Retention Policy (นโยบายการเก็บรักษาบันทึกข้อมูล)** ถือเป็นสิ่งสำคัญ บันทึกข้อมูลทางธุรกิจ หมายถึง ข้อมูลที่คุณสร้าง ได้รับ และดูแลรักษาโดยเป็นส่วนหนึ่งของการทำงานของคุณสำหรับ Seagate บันทึกข้อมูลทางธุรกิจหมายถึงรายงานทางธุรกิจ สัญญา รายงานการประชุม และเอกสารด้านกฎระเบียบและการปฏิบัติตามข้อกำหนด ทั้งนี้ นโยบายการเก็บรักษาบันทึกข้อมูลได้ให้คำแนะนำเกี่ยวกับข้อมูลที่คุณต้องจัดเก็บและระยะเวลาในการเก็บรักษา การทำลายหรือลบข้อมูลที่หมดอายุแล้วตามกำหนดเวลาในการเก็บรักษาบันทึกข้อมูลถือเป็นเรื่องสำคัญ

อย่างไรก็ตาม บันทึกข้อมูลทางธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับการสืบสวนสอบสวนหรือการดำเนินการตามกฎหมาย จะต้องเก็บรักษาไว้แม้ว่าจะหมดอายุแล้วก็ตาม บันทึกข้อมูลเหล่านี้ต้องได้รับ “การเก็บรักษาข้อมูลเพื่อดำเนินการทางกฎหมาย” หากคุณควบคุมบันทึกข้อมูลทางธุรกิจใดๆ ที่มี “การเก็บรักษาข้อมูลเพื่อดำเนินการทางกฎหมาย” คุณจะต้องไม่เปลี่ยนแปลงแก้ไข ปกปิด หรือทำลายบันทึกข้อมูลดังกล่าว ฝ่ายกฎหมายจะแจ้งให้คุณทราบเมื่อบันทึกข้อมูลนั้นไม่อยู่ภายใต้ “การเก็บรักษาข้อมูลเพื่อดำเนินการทางกฎหมาย” อีกต่อไป

โปรดดูข้อมูลเพิ่มเติมที่

11-1160 Records Retention Policy (นโยบายการเก็บรักษาบันทึกข้อมูล)

การสื่อสารภายนอกและสื่อสังคมออนไลน์

การสื่อสารทั้งหมดกับนักลงทุน ผู้ถือหุ้น สื่อมวลชน และชุมชนทางการเงิน จะต้องได้รับอนุญาตจากฝ่ายประชาสัมพันธ์หรือฝ่ายนักลงทุนสัมพันธ์ของ Seagate การสื่อสารนี้ต้องถูกต้องแม่นยำและครบถ้วน ห้ามการปล่อยข่าว หรือการเปิดเผยข้อมูลที่ไม่ได้รับอนุญาต

คุณควรใช้สื่อสังคมออนไลน์ในลักษณะที่สอดคล้องกับหลักจรรยาบรรณของเรา คุณไม่ควรใช้สื่อสังคมออนไลน์ในการเปิดเผยข้อมูลที่เป็นความลับของ Seagate หรือใช้เพื่อคุกคามหรือเลือกปฏิบัติต่อผู้อื่น บัญชีผู้ใช้สื่อสังคมออนไลน์ สัญญา เนื้อหา หรือข้อมูลประจำตัวที่ใช้ในการเข้าสู่ระบบของ Seagate ถือเป็นทรัพย์สินของ Seagate แต่เพียงผู้เดียว

โปรดดูข้อมูลเพิ่มเติมที่

03-100300 External Communications Policy
(นโยบายการสื่อสารภายนอก)

11-1091 Publication Policy (นโยบายการเผยแพร่)

ความยั่งยืน

Seagate มุ่งมั่นที่จะพัฒนาและรักษาแนวปฏิบัติที่ยั่งยืนและมีความรับผิดชอบต่อในการดำเนินงานของเราทั่วโลก เราปฏิบัติตามระเบียบข้อบังคับด้านสิ่งแวดล้อมและดำเนินงานอย่างยั่งยืน คุณควรตระหนักถึงปัญหาสิ่งแวดล้อม และควรทำในส่วนของคุณเพื่อช่วยป้องกันมลภาวะลดขยะของเสีย และอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ

โปรดดูข้อมูลเพิ่มเติมที่
เว็บไซต์ Sustainability



รับรองความซื่อสัตย์สุจริตทางการเงิน

รับรองความซื่อสัตย์สุจริตทางการเงิน

Seagate รักษากระบวนการควบคุมภายในเพื่อส่งเสริมการปฏิบัติตามข้อกำหนดทางกฎหมาย การบัญชี ภาษี และข้อกำหนดด้านกฎระเบียบอื่นๆ ในทุกประเทศที่เราเข้าไปดำเนินธุรกิจ ผู้ถือหุ้นของเราไว้วางใจเราแต่ละคนในการดูแลรักษาบัญชีและบันทึกข้อมูลที่ต้องและครบถ้วน สิ่งเหล่านี้เป็นรากฐานของการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของเรา และต้องนำเสนอข้อมูลที่ถูกต้องเกี่ยวกับการดำเนินงานและสถานะทางการเงินของเรา เราแต่ละคนมีบทบาทในการตรวจสอบให้แน่ใจว่าเราได้ใช้จ่ายเงินอย่างเหมาะสม นอกจากนี้ เราต้องดำเนินการให้มั่นใจว่าบันทึกข้อมูล

ทางการเงินของเรานั้นถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นไปตามมาตรการควบคุมภายในของเรา สิ่งนี้มีความสำคัญโดยเฉพาะอย่างยิ่งเมื่อเราว่าจ้างผู้ขายรายใหม่ ยื่นรายงานค่าใช้จ่าย ลงนามในสัญญาธุรกิจใหม่ หรือทำข้อตกลงใดๆ ในนามของ Seagate

เราแต่ละคนมีหน้าที่รับผิดชอบต่อความถูกต้องครบถ้วนของข้อมูล รายงาน และบันทึกข้อมูลภายใต้การควบคุมของเรา คุณต้องดำเนินการให้มั่นใจว่าข้อมูลทั้งหมดในบันทึกข้อมูลของเรานั้นครบถ้วน ถูกต้อง และเข้าใจได้ คุณต้องไม่ระบุข้อเท็จจริงที่ไม่ถูกต้อง ปดอมแปลงบันทึกข้อมูล หรือบัญชีใดๆ หรือขัดขวางการตรวจสอบบันทึกข้อมูลทางการเงินของเรา ด้วยวิธีการใดๆ

โปรดดูข้อมูลเพิ่มเติมที่
นโยบายการบริหารทางการเงิน
นโยบายการควบคุมภายใน
11-9100 Contracts Policy (นโยบายสัญญา)



จุดประสงค์และ
ขอบเขต

รายละเอียด

ความรับผิดชอบ

ปฏิบัติตามกฎหมาย

เคารพผู้อื่น

หลีกเลี่ยง
ผลประโยชน์ทับซ้อน

ปกป้องสินทรัพย์
ของเรา

รับรอง
ความซื่อสัตย์สุจริต
ทางการเงิน

สรุป



สรุป

สรุป

เราเชื่อมั่นในวิจารณญาณที่ดีของกันและกันในการรักษามาตรฐานระดับสูงในเรื่องความซื่อสัตย์ เรามุ่งมั่นที่จะมีความโปร่งใส ปฏิบัติตามข้อกำหนด และมีจริยธรรม เราคาดหวังให้สมาชิกทีมงานและหุ้นส่วนธุรกิจของ Seagate ทุกคนปฏิบัติตามถ้อยคำและเจตนารมณ์ของหลักจรรยาบรรณนี้ บางครั้งการระบุแนวทางการปฏิบัติที่ถูกต้องอาจเป็นเรื่องยาก ดังนั้น จงอย่าลังเลที่จะถามคำถามหรือรายงาน หากคุณพบเห็นสิ่งที่คุณคิดว่าไม่ถูกต้อง



รายชื่อนโยบาย

06-1045 Equal Employment Opportunity (โอกาสการจ้างงานที่เท่าเทียม)
03-100300 External Communications Policy (นโยบายการสื่อสารภายนอก)
06-8002 Alcohol and Drug Free Workplace (สถานที่ทำงานปลอดแอลกอฮอล์
และยาเสพติด)
06-8008 Harassment Free Workplace (สถานที่ทำงานที่ปราศจากการคุกคาม)
06-8011 Relationships at Work Policy (นโยบายความสัมพันธ์ในที่ทำงาน)
06-8085 Violence Free Workplace (สถานที่ทำงานที่ปราศจากความรุนแรง)
08-3005 International Trade Compliance Policy (นโยบายการปฏิบัติตามข้อกำหนด
การค้าระหว่างประเทศ)
10-2170 Acceptable Use of Electronic and Internet Services (การใช้อินเทอร์เน็ต
และบริการอิเล็กทรอนิกส์ที่ยอมรับได้)
10-2200 Global Investigations (การสืบสวนสอบสวนทั่วโลก)
11-1090 Invention Assignment and Inventor Recognition (การโอนสิทธิการประดิษฐ์
และการรับรองผู้ประดิษฐ์)
11-1091 Publication Policy (นโยบายการเผยแพร่)
11-1095 Trade Secrets from Outside Sources (ความลับทางการค้าจากแหล่งภายนอก)
11-1160 Records Retention Policy (นโยบายการเก็บรักษาด้านข้อมูล)
11-1161 Legal Hold Policy (นโยบายการเก็บรักษาข้อมูลเพื่อดำเนินการทางกฎหมาย)
**11-1200 Anti-Bribery and Anti-Corruption Policy (นโยบายต่อต้านการให้สินบน
และต่อต้านการทุจริตทั่วโลก)**
**11-1600 Code of Ethics for Senior Financial Officers (หลักจริยธรรมสำหรับ
เจ้าหน้าที่การเงินอาวุโส)**
11-1700 Securities Trading Policy (นโยบายการซื้อขายหลักทรัพย์)
11-1800 Antitrust Policy (นโยบายต่อต้านการผูกขาด)

11-1900 Right to Intellectual Property Resulting from Work Performed at
Seagate (สิทธิในทรัพย์สินทางปัญญาอันเกิดจากการทำงานที่ Seagate)
11-1910 Protecting Seagate Confidential Info with NDAs (การปกป้องข้อมูล
ที่เป็นความลับของ Seagate ด้วย NDA)
11-9001 Privacy Program Policy (นโยบายโปรแกรมความเป็นส่วนตัว)
11-9002 Privacy Review Policy (นโยบายพิจารณาทบทวนความเป็นส่วนตัว)
11-9003 Privacy Review Standard (มาตรฐานการพิจารณาทบทวนความเป็นส่วนตัว)
11-9004 Records of Processing Policy (นโยบายเกี่ยวกับบันทึกข้อมูลการประมวลผล)
11-9005 Data Protection Officer Policy (นโยบายเกี่ยวกับเจ้าหน้าที่ป้องกันข้อมูล)
11-9006 Privacy Training and Awareness Policy (นโยบายการฝึกอบรมและ
การสร้างตระหนักเรื่องความเป็นส่วนตัว)
11-9007 Data Subject Request Policy (นโยบายเกี่ยวกับคำขอของเจ้าของข้อมูล)
11-9008 Consent Management Policy (นโยบายการจัดการการให้คำยินยอม)
11-9009 Consent Standard (มาตรฐานการให้คำยินยอม)
11-9010 Privacy Notice Standard (มาตรฐานการบอกกล่าวเกี่ยวกับความเป็นส่วนตัว)
11-9011 Automated Processing/Profiling Policy (นโยบายการประมวลผล/
การทำโปรไฟล์อัตโนมัติ)
11-9012 Privacy by Design/Default Policy (นโยบายความเป็นส่วนตัวโดยเจตนา/
โดยปริยาย)
11-9013 Data Controller Request Policy (นโยบายคำขอของผู้ควบคุมข้อมูล)
11-9100 Contracts Policy (นโยบายสัญญา)
11-9200 Data Classification Policy (นโยบายการจำแนกประเภทข้อมูล)

แหล่งข้อมูลเพิ่มเติม

เจ้าหน้าที่ฝ่ายการปฏิบัติตามข้อกำหนด

เว็บไซต์ Ethics and Compliance

Seagate Technology Code of Ethics for Senior Financial Officers (หลักจริยธรรมทางเทคโนโลยีของ Seagate สำหรับเจ้าหน้าที่การเงินอาวุโส)

นโยบายการบริหารทางการเงิน

นโยบายความเป็นส่วนต่อทั่วโลก

นโยบายการควบคุมภายใน

แบบฟอร์มการเปิดเผยข้อมูลผลประโยชน์ทับซ้อนที่อาจเกิดขึ้น

คำชี้แจงสิทธิ์ส่วนบุคคล

สายด่วนจริยธรรมของ Seagate (อังกฤษ จีนกลาง มาเลย์ ไทย และเกาหลี)

เว็บไซต์ Sustainability